



TOIMINTASUUNNITELMA

2026

VAILLA VAKINAISTA ASUNTOA RY

SISÄLLYSLUETTELO

LYHYT KATSAUS VUOTEEN 2026	1
ASUMISPALVELUIDEN TUOTTAMINEN	2
MUU TOIMINTA	2
1. ASUNNOTTOMUUDEN ENNALTAEHKÄISYYN, VÄHENTÄMISEEN JA POISTAMISEEN TÄHTÄÄVÄ TIEDOTUS- JA VAIKUTTAMIS- JA EDUNVALVONTATOIMINTA	4
TAVOITTEET VUODELLE 2026	5
2. JÄRJESTÖLÄHTÖINEN ASUNNOTTOMUUTTA KOKEVIEN JA ASUNNOTTOMUUSUHAN ALLA ELÄVIEN IHMISTEN MATALAN KYNNYKSEN AUTTAMISTYÖ	11
MATALAN KYNNYKSEN TOIMINTA KÄYTÄNNÖSSÄ	12
3. KOKEMA-TIIMI KOKEMUSASIAINTUNTIJAT KOULUTTAJINA JA MENTOREINA	17
KOKEMAN TAVOITTEET VUONNA 2026	18
4. SUPERNOVAT -TOIMINTA VUONNA 2026	22
5. MENEILLÄÄN OLEVAT HANKKEET	27
NOAT-NEUROPSYKIATRISEN OSAAMISEN VAHVISTAMINEN	27
ASUNNOTTOMUUSTYÖSSÄ 2024–2026	27
6. VAPAAEHTOISTOIMINTA	27
7. VARTIOSAARI JA SOLDIS	28
SOLDIS- PÄIHTEETÖNTÄ RYHMÄTOIMINTAA	28
PÄIHTEETÖNTÄ VIRKISTYSTÄ JA TOIMINTAA VARTIOSAARESSA	29
8. JÄSENTOIMINTA	30
9. TAPAHTUMAT	30
ASUNNOTTOMIEN YÖ 17.10.	31
10. YHTEISHANKKEET	31
ASUNTO ENSIN – VERKOSTOKEHITTÄJÄT	31
KÄMPPÄ & DUUNI	31
COMHOM- EU:N DIGITALISAATIOHANKE	32
WOMEN'S VOICES-HANKE	32
11. SIDOSRYHMÄT JA VALTAKUNNALLINEN YHTEISTYÖ	33
KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ	33
12. HENKILÖSTÖ JA HALLINTO	34
HENKILÖKUNTA JA HALLITUS	34
TALOUS	35
VARAINHANKINTA	35
13. TOIMINNAN ARVIOINTI JA RAPORTOINTI	36
14. ASUMISPALVELUT	37
SÄLLIKOTI – ASUMISYHTEISÖN TUETTU ASUNTO ON KOTI	38
TILAPÄISMAJOITUSYKSIKKÖ TUPA	40

LYHYT KATSAUS VUOTEEN 2026

SUOMESSA VAILLA VAKINAISTA ASUNTOA ON EDELLEEN LÄHES 4000 IHMISTÄ. VVA RY HALUAA VARMISTAA, ETTEI ASUNNOTTOMUUTTA KOKENEIDEN TILANNE YHTEISKUNNASSA HEIKKENE KOHTUUTTOMASTI JA JOKAISELLE JÄRJESTYY MAHDOLLISUUS ITSENÄISEEN ASUMISEEN SEKÄ TARVITTAVAT TUKIPALVELUT.

VVA RY:N KAIKEN TOIMINNAN TARKOITUKSENA ON VARMISTAA, ETTEI ASUNNOTTOMUUTTA KOKEVIEN TILANNE HEIKKENE YHTEISKUNNASSA KOHTUUTTOMASTI JA ETTÄ KAIKILLE JÄRJESTYY MAHDOLLISUUS ITSENÄISEEN ASUMISEEN SEKÄ TARVITTAVAT TUKIPALVELUT.



Pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelma on sitoutunut poistamaan pitkäaikaisasunnottomuuden seuraavan hallituskauden aikana. Vva ry:n edustaja on valittu hallituksen pitkäaikaisasunnottomuuden vähentämisohjelman johto- ja ohjelmaryhmien jäseneksi, jossa hän pyrkii vaikuttamaan ohjelmakauden aikana toimenpiteisiin asunnottomuuden vähenemiseksi hyvinvointialueilla, tuo asunnottomuutta kokevien ja asunnottomuusuhan alla elävien ihmisten äänen mukaan päätöksentekoon. Kaikki Vva ry:n oma toiminta sekä palvelut tähtäävät asunnottomuuden vähentymiseen sekä asunnottomuutta kokeneiden osallisuuden lisäämiseen yhteiskunnassa.

Sosiaaliturvaan tehtyt leikkaukset uhkaavat asetetun tavoitteen saavuttamista sekä lisäävät asunnottomuuden riskejä haavoittuvassa asemassa olevissa väestöryhmissä.

Asunnottomuustilastojen mukaan vuoden 2024 lopulla Suomessa asunnottomuutta koki 3 806 ihmistä. Asunnottomuutta kokevien ihmisten määrä kasvoi Suomessa reilun kymmenen vuoden laskun jälkeen. Erityisesti katuasunnottomuuden määrä on lisääntynyt rajusti kautta linjan suurimmissa kaupungeissa. Ulkona, porrashuoneissa ja ensisuojoissa yöpyy 649 ihmistä, 230 henkeä enemmän kuin vuonna 2023. Vuoden 2024 häätötilastot kertovat häätöjen määrän kasvaneen edellisvuoteen nähden 11 %.

ARA-vuokrat nousivat vuonna 2024 pääkaupunkiseudulla 5,5 % ja muualla Suomessa 4,1 %. Lähes 38 000 kotitaloutta on saanut Kelalta kehotuksen muuttaa edullisempaan asuntoon 4/2024 jälkeen. Yhteydenotot lakisääteiseen asumisneuvontaan lisääntyneet voimakkaasti: Tampereella jopa 300 %.

Sosiaali- ja terveysjärjestöjen rahoituksen leikkaukset vaikuttivat jo vuoden 2025 toimintoihin. Järjestön hallitus tulee linjaamaan yhdessä henkilöstön kanssa miten leikattava osuus kohdentuu toimintaan. Haasteena ovat yhä kasvavat kustannukset, palkkojen TES korotukset ja avustettavien ihmisten yhä heikkenevä tilanne yhdessä muiden sosiaaliturvaan kohdistuvien leikkausten kanssa. Järjestön talouteen tehdään tarvittavat sopeutukset siten, ettei taseeseen synny miinusta.

ASUMISPALVELUIDEN TUOTTAMINEN

Asumispalveluiden tuottaminen nykyisin hinnoin ja ehdoin on iso riski Vva ry:n toiminnalle, vaikka toiminta itsessään on Vva ry:n ideologian ja mission mukaista.

Suomen ensimmäinen Asunto Ensin yksikkö Sällikoti on koti 28 pitkäaikaisasunnottomalle miehelle. Sällikodin toiminta siirtyi Konalaan, Lehtovuorenkadulle NAL Asuntojen kiinteistöihin toukokuussa 2025. Syyskuussa Vva ry osallistui Helsingin kaupungin järjestämään asunnottomien asumispalveluiden kilpailutukseen.

Vva ry tuottaa toistaiseksi 50 asukkaalle Helsingin kaupungin ostopalveluna ympärivuorokautista tuettua tilapäismajoitusta Tuvassa. Kiinteistö, jossa tilapäismajoitus Tuvan toimintaa toteutetaan, on vuokrattu Vipas Oy:ltä. Helsingin kaupunki päätti käyttää kaksi optiovuotta tilapäismajoituksen ostamiseen.

MUU TOIMINTA

VAIKKA YHTEISMAJOITUKSESTA ON SUOMESSA LÄHES LUOVUTTU, KAIKILLE EI VIELÄ OLE JÄRJESTYNYT MAHDOLLISUUTTA ITSENÄISEEN ASUMISEEN. EUROOPASSA YHTEISMAJOITUKSESTA EI OLE LUOVUTTU.

Vva ry on valtakunnallisen Soste ry:n jäsen ja osallistuu Sosten kautta sosiaali- ja terveysjärjestöjen vaikuttamistyöhön. Vva ry:n edustaja on valittu Sosten valtuuston varajäseneksi kaudelle 2024–2026.

Asuntopoliittista vaikuttamistyötä tehdään aktiivisesti vaikuttamalla päätöksentekoprosesseihin mm. yhdessä Verkostokehittäjien ja Sillanrakentajien kanssa.

Vva ry on ollut eurooppalaisen asunnottomuusjärjestöjen kattojärjestön Feantsan jäsen vuodesta 1998. Järjestö osallistuu yhdessä Feantsan kautta Eu:n asunnottomien kehittämisverkoston työhön (EPOCH- Eu Homeless Platform), jotta kaikkiin Euroopan maihin saadaan yhteneväinen asunnottomuusstrategia ja mitattavat tilastot.

Vva on mukana Nordic Homelessness Alliance – Pohjoismaiden asunnottomuustoimijoiden verkostossa, jossa tavoitteena on luoda malli asunnottomuuden poistamiseksi.

Vva ry osallistuu kumppanina myös muihin kansainvälisiin ja eurooppalaisiin hankkeisiin, Erasmus +, ESR tmv.

Vva ry on ottanut järjestöjen mahdollisiin yhdistymisiin kantaa siten, että kaikista tuki- ja hallintopalveluista voidaan etsiä säästöjä yhdistämällä niitä, mutta järjestöjen yhdistymistä se ei kannata organisaatioina koska ideologiset erot voivat olla suuria. Vva ry on poliittisesti ja aatteellisesti vapaa kansalaisjärjestö ja sen rooli pitkäaikaisena asunnottomien edunvalvojana on erityinen.

Järjestö hakee STEA:lta jatkohakemuksina yleishyödylliseen toimintaan Ay-avustuksen ja Ak-avustukset Matalan kynnyksen, Kokeman sekä Supernovatin toimintaan yhdessä Naistenkartano ry:n kanssa. Vuonna 2024 alkanut NOAT -hanke jatkuu STEA:n rahoituksella vuoden 2026 loppuun.

Helsingin kaupungin järjestöavustuksesta haetaan avustusta osallisuus- ja vapaaehtoistoiminnan koordinointiin sekä Vartiosaaren päihteettömään toimintaan. Vva hakee myös kaupungin pienavustusta terveyden edistämiseksi sekä kulttuuriavustusta Asunnottomien yön tapahtuman järjestämiseen. Matalan kynnyksen toimintaan voidaan hakea avustusta myös muilta hyvinvointialueilta.

Vva ry on mukana Helsingin kaupungin järjestöneuvottelukunnassa ja osallistuu tiiviissä yhteistyössä kaupungin kanssa pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseen.

Varainhankintaan ja omaan kampanjointiin panostetaan aktiivisen sosiaalisen median, -viestinnän, tempauksien ja tapahtumien avulla.

Vva ry on mukana Social Fund Plus (ESF+) COMHOM -hankkeessa, jossa rakennetaan tietokanta asunnottomuuspalvelujen vaikutusten analysointia varten.

Erityisenä painopisteenä matalan kynnyksen toiminnassa vuonna 2026 keskitytään asunnottomien tavoittamiseen uusissa ympäristöissä, kauppakeskus Mall Of Tripla sekä Helsinki-Vantaa-lentoasema.

Häätötilastojen mukaan 70 % hädätyistä henkilöistä on 20–24-vuotiaita nuoria miehiä, joten tähän ryhmään panostetaan etsivässä ja liikkuvassa tukityössä, sekä mahdollisesti muissa uusissa hankeavauksissa.

Vva ry valitsee vuodelle 2026 uuden julkisuudesta tunnetun kummin, joka osallistuu Vva ry:n viestintä- ja vaikuttamistoimintaan sekä käytännön työhön. Aikaisempina kummeina ovat toimineet ihmisoikeusaktivisti Ujuni Ahmed, näyttelijä Jenni Kokander, kokki Henri Alen ja vuonna 2025 kirjailija-toimittaja Laura Friman.

Soldiksessa jatkuu päihteetön ryhmätoiminta ja saunaa korjataan olemassa olevien resurssein. Soldiksen omavaraisuutta lisätään.

VVA RY:N JUHLAVUOSI

2026 on juhlavuosi – Vva ry täyttää 40 vuotta.

Järjestö juhlistaa vuotta talouteen ja tilaisuuteen sopivalla tavalla yhdessä asunnottomuutta kokevien kävijöiden kanssa.



1. ASUNNOTTOMUUDEN ENNALTAEHKÄISYYN, VÄHENTÄMISEEN JA POISTAMISEEN TÄHTÄÄVÄ TIEDOTUS- JA VAIKUTTAMIS- JA EDUNVALVONTATOIMINTA

VVA RY ON VUONNA 1986 ASUNNOTTOMIEN ITSENSÄ PERUSTAMA USKONNOLLISETI JA PUOLUEPOLIITTISESTI SITOUTUMATON KANSALAIJSÄRJESTÖ. VVA RY TOIMII ASUNNOTTOMIEN EDUNVALVOJANA ERI FOORUMEILLA VAIKUTTAEN YKSILÖTASOLLA KUNKIN ASUNNOTTOMAN TILANTEeseen SEKÄ YHTEISKUNNALLISELLA TASOLLA LAINSÄÄDÄNTÖÖN JA PALVELURAKENTEISIIN.

Järjestötyön ytimessä ovat asunnottomien edunvalvonta, osallisuuden edistäminen ja vaikuttamistyö asunnottomuuden ennaltaehkäisemiseksi, vähentämiseksi ja poistamiseksi. Järjestö ylläpitää yhteiskunnallista keskustelua asunnottomuudesta ja toimii yhteistyössä kuntien, hyvinvointivaltioiden, valtion ja järjestöjen kanssa kansallisesti ja kansainvälisesti. Järjestö tarjoaa toiminta-areenan asunnottomuuden vastaisesta työstä kiinnostuneille ihmisille ja yhteisöille.

Toimintamuotoja ovat asunnottomuuden ennaltaehkäisyyn, vähentämiseen ja poistamiseen tähtäävä tiedotus- ja vaikuttamis- ja edunvalvontatoiminta, verkostotyö ja kansainvälinen yhteistyö, vaikuttamisviestintä, jäsenpalvelut, vapaaehtoistoiminta, varainkeruu sekä



tapahtumat, kuten Vva ry:n koordinoima valtakunnallinen tapahtuma Asunnottomien yö.

Järjestö kokoaa, analysoi ja tuo julki järjestön matalan kynnyksen toiminnoissa kerätyn tilasto-, havainnointi- ja kokemustiedon. Aukkilehti ilmestyy kaksi kertaa vuodessa, eduskunnalle toimitetaan lausunto erityisryhmien asumisesta sekä muita lausuntoja tarvittaessa, uutiskirje ajankohtaisista asioista toimitetaan tilaajille neljä kertaa vuodessa.

TAVOITTEET VUODELLE 2026

Asunnottomuustilastojen (2024) mukaan asunnottomuutta kokevien määrä on kasvanut ensimmäistä kertaa vuosikymmeneen, häätötilastot (2024) kertovat häätöjen määrän kasvaneen edellisvuoteen nähden 11 %. Vva ry:n tilastoista (2024) ilmenee, että kävijöiden määrä on kasvanut 33 % edellisvuoteen nähden.

Asunnottomuus tulee poistaa niin eettisistä, oikeudellisista, yhteiskuntataloudellisista kuin turvallisuuteen liittyvistä syistä. Tavoitteen saavuttamiseksi tarvitaan mm. faktapohjaista kokemus- ja asiantuntijatietoa asunnottomuuden taustasyistä ja seurannaisvaikutuksista, yleisen asenneilmapiirin muuttumista, asunnottomuudesta johtuvan stigman vähentämistä, resursseja sekä saumatonta ja kilpailuvapaata yhteistyötä julkisen- ja järjestösektorin välillä.

Tiedotus-, vaikuttamis- ja edunvalvontatyöllä Vva edistää asunnottomuutta kokevien ja asunnottomuusuhan alla elävien oikeuden asumiseen toteutumista sekä palvelu- ja tuentarpeiden huomioimista päätöksenteossa. Vva ry:n toiminnoissa keräämä ja tuottama ruohonjuuritason-, kokemus- ja asiantuntijatieto vastaa kävijöiden, yhteiskunnan, julkisen sektorin ja median tiedontarpeisiin.

Vva ry:n vaikuttamis- ja edunvalvontatyön tarve ilmenee myös sidosryhmäkyselystä (2024): kyselyyn vastanneista 97 % (N=89) kertoi työn olevan erittäin tarpeellista tai tarpeellista, 79 % katsoi Vva ry:n onnistuneen asunnottomuuteen liittyvien ennakkoasenteiden ja stigman vähentämisessä, 92 % koki järjestön onnistuneen asunnottomien ihmisten äänen esilletuomisessa.

TAVOITTEET VUODELLE 2026

TAVOITE 1

KANSALLISESSA ASUNNOTTOMUUSTYÖSSÄ ON HUOMIOITU HAAVOITTUVASSA ASEMASSA OLEVIENTYISTARPEET ASUMISESSA JA SEN TURVAAMISESSA. ASUNNOTTOMUUTTA KOKEVIENTOIKEUS IHMISARVOISEEN ASUMISEEN ON HUOMIOITU YHTEISKUNTA- JA ASUNTOPOLIITTISESSA PÄÄTÖKSENTEOSSA PAIKALLISESTI, VALTAKUNNALLISESTI JA EU-TASOLLA.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Suomen hallituksen pitkäaikaisasunnottomuuden johto- ja ohjausryhmän jäsenenä Vva ry tuo haavoittuvassa asemassa olevien asumisen- sekä palvelu- ja tuentarpeet esille ja esittää toimenpide-ehdotuksia. Vva ry lausuu eduskunnalle, ministeriölle, alue- ja kaupunginhallituksille erityisryhmien asumisesta, sekä ylläpitää vuoropuhelua palvelukäyttäjien, palvelutuottajien ja päätöksentekijöiden välillä.

Vva ry tuottaa ruohonjuuritason tietoa asunnottomuutta kokevien arkitodellisuudesta ja välittää tietoa julkisuuteen monikanavaisen viestinnän keinoin sekä verkostojen kautta: mm. Verkostokehittäjät, Pohjoismaiden asunnottomuustoimijoiden verkosto, asuntopoliittisten toimijoiden verkosto Sillanrakentajat, MARGIT-verkosto (marginaalissa elävien ihmisten tilanne), eduskunnan verkostot.

Soste ry:n ja Feantsan jäsenyyden kautta turvataan välillisesti asunnottomien ihmisten oikeuksien huomioimista asuntopoliittisessa päätöksenteossa valtakunnallisesti ja EU-tasolla.

Vva viestii tilapäisten asunnottomuusratkaisujen poistamisesta ja Asunto ensin –mallin tärkeydestä. Järjestö edistää asunnottomuutta kokevien ja kokeneiden asumisen ratkaisuja eri hankkeiden ohjausryhmissä. Vva ry tekee kannanottoja yhdessä muiden toimijoiden kanssa, tapaa kansanedustajia sekä kunta- ja hyvinvointialueen päättäjiä.



TULOKSET

Asunnottomuutta kokevien oikeus asumiseen on huomioitu yhteiskunta- ja asuntopoliittisessa päätöksenteossa paikallisesti, valtakunnallisesti ja EU-tasolla.

Asunnottomuutta kokevien kokemukset, asumisen tarpeet, palvelu- ja tuentarpeet ovat tiedossa päätöksentekoprosesseissa.

Kansallisessa asunnottomuustyössä on huomioitu haavoittuvassa asemassa olevien erityistarpeet asumisessa ja sen turvaamisessa.

Ajantasainen tieto asunnottomuudesta on median, päättäjien, yhteistyökumppaneiden saatavilla.

TAVOITE 2

TAVOITELLUILLA KOHDERYHMILLÄ ON FAKTAPOHJASTA TIETOA ASUNNOTTOMUUTEEN JOHTAVISTA SYISTÄ JA SEURAUKSISTA, SEKÄ ASUNNOTTOMUUDEN RATKAISUISTA VALTAKUNNALLISESTI JA EU-TASOLLA.

ALATAVOITE: YMMÄRRYS ASUNNOTTOMUUTEEN JOHTAVISTA TILANTEISTA JA ASUNNOTTOMUUDEN RATKAISUISTA LISÄÄNTYY YHTEISKUNNASSA.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Viestinnän keskiössä ovat ruohojuuritason havainnot asunnottomuudesta, Vva ry:n toimintojen ja selvitysten tulokset, toimenpide-ehdotukset ja julkilausunnat asunnottomuuden vähentämiseksi ja poistamiseksi. Vaikuttamistoiminnan ja viestinnän tarkoituksena on häätöjen ennaltaehkäiseminen, yleisen asennemuutoksen aikaansaaminen, ymmärryksen muodostaminen asunnottomuusilmiön nykytilasta ja tulevaisuuden asunnottomuuden riskien tunnistaminen.

Vva edistää asunnottomuutta kokevien ihmisten osallisuutta, valtaistumista, toimijuutta ja aktiivista kansalaisuutta. Asunnottomuuteen liittyvän tiedon saavutettavuus ja saatavuus medialle ja yhteiskunnalle toteutetaan siten, että asunnottomuutta kokevat ja kokeneet ihmiset, vertaiset ja henkilöstö antavat haastattelu- ja asiantuntijalausuntoja. Yhteistyötä tehdään yli 100 kansallisen ja kansainvälisen median kanssa.

Verkostokehittäjien johto- ja asiantuntijaryhmässä viestitään yhdessä asunnottomuuden syistä, seurauksista ja tarvittavista toimenpiteistä.

Vva ry:n kävijät, opiskelijat, vapaaehtoiset, yhteistyökumppanit ja muut kohderyhmät saavat tietoa asunnottomuustilanteesta, palveluista ja päätöksenteosta kasvokkain, verkossa, erilaisissa tilaisuuksissa, Asukissa ja

sosiaalisessa mediassa, podcasteissa ja blogeissa. Järjestön toiminnoista kerrotaan mm. koulutuksissa, verkossa, puhelimitse. Asunnonhaku- ja palveluoppaat sekä esitteet päivitetään säännöllisesti ja jaetaan eri kohderyhmille.

TULOKSET

Kohderyhmillä on faktapohjainen tieto asunnottomuuteen johtavista syistä ja seurauksista sekä ratkaisuihin.

Ymmärrys asunnottomuuteen johtavista tilanteista ja asunnottomuuden ratkaisuihin lisääntyy yhteiskunnassa.

Järjestöä kontaktoivat toimittajat viestivät asunnottomuudesta asiallisesti ja eettisesti.

Kohderyhmillä on ajankohtainen tieto palveluista sekä asumis- ja sosiaalipoliittisesta päätöksenteosta.

TAVOITE 3

JÄRJESTÖN TOIMINTAAN OSALLISTUVILLA VAPAAEHTOISILLA JA MUILLA SIDOSRYHMILLÄ ON EDELLYTYKSET KOHDATA JA TUKEA HAAVOITTUVASSA ASEMASSA OLEVIA ASUNNOTTOMUUTTA KOKEVIA JA KOKENEITA IHMISIÄ.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Järjestö tarjoaa vapaaehtoisille ja muille sidosryhmille mahdollisuuden osallistua asunnottomuuden vastaiseen työhön: kävijöiden kohtaaminen, järjestön tukeminen taloudellisesti tai tuotelahjoituksin, osaamisen ja asiantuntijuuden tarjoaminen Vva ry:n kävijöiden tilanteen parantamiseksi.

Osallisuuskoordinaattori (AY 50 % / AK 25 % / kaupungin rahoitus 25 %) koordinoi vapaaehtoistoimintaa, yritysyhteistyötä ja naapurustotyötä, tuottaa Helsingin Asunnottomien yön päätapahtuman ja muita naapurustotapahtumia tarkoituksenaan mm. vastata kävijöiden arjen tarpeisiin, vähentää stigmaa ja ylläpitää eri väestöryhmien välistä vuoropuhelua.

Vuonna 2026 sidosryhmäyhteistyöllä vahvistetaan järjestön kävijöiden osallisuutta ylläpitäviä rakenteita, lisätään kävijöiden kokemuksia paremmasta arjesta ja hyvinvoinnista.

Vuonna 2026 järjestössä toimii yli 100 aktiivista vapaaehtoista. Vapaaehtoisten tuella lisätään keskusteluapua, tarjotaan kävijöille mielekästä tekemistä ja mahdollistetaan toiminnallisia aktiviteetteja esim. retkiä. Vapaaehtoistoiminnalla vahvistetaan kävijöiden kokemuksia yhteisöllisyydestä, sekä vähennetään kokemusta yksinäisyydestä ja eristäytyneisyydestä.

Tavoite 3. toteutuu täysimääräisenä, jos osallisuuskoordinaattorin palkkaamiseen osoitetaan resursseja AK-avustuksessa sekä kaupungin rahoitusta.

TULOKSET

Kävijöiden kokemus yksinäisyydestä ja eristyneisyydestä on vähentynyt.

Kävijöillä on kokemus omanarvontunteen lisääntymisestä ja yhteisöön kuulumisesta.

Kävijöiden osallisuuden tunne, toimijuus ja vaikuttamismahdollisuudet kasvavat vapaaehtoistoiminnan kautta.

Vapaaehtoisilla ja yrityksillä on edellytykset kohdata asunnottomia ihmisiä ja osallistua asunnottomuuden vastaiseen työhön.

TAVOITE 4

JÄRJESTÖN TOIMINTAAN OSALLISTUVILLA JÄSENILLÄ, OPISKELIJOILLA, NAAPURUSTOLLA, KAUPUNKILAISILLA ON EDELLYTYKSET KOHDATA JA TUKEA HAAVOITTUVASSA ASEMASSA OLEVIA ASUNNOTTOMUUTTA KOKEVIA JA KOKENEITA IHMISIÄ SEKÄ MAHDOLLISUUKSIA VAIKUTTA A SUNNOTTOMUUDEN POISTAMISEEN.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Vva tarjoaa toiminta-areenan konkreettiselle auttamistyölle ja yhteiskunnalliselle vaikuttamiselle. Vva ry ylläpitää eri väestöryhmien välistä vuoropuhelua ja lisää toimintaan osallistuvien edellytyksiä kohdata ja tukea haavoittuvassa asemassa olevia asunnottomuutta kokevia ja kokeneita ihmisiä. Vuonna 2026 Vva ry toteuttaa yli 50 kampanjaa ja tapahtumaa. Kävijöiden tarpeisiin vastataan yksityishenkilöiden sekä sidosryhmien (mm. yhteisöt, yritykset, taiteilijat ja seurakunnat) järjestämien tapahtumien, tempausten sekä tuote- ja keräysten avulla saaduilla lahjoituksilla.

Vuosittain valittava järjestön "julkiskummi" osallistuu monipuolisesti järjestön toimintaan. Jäsenistö osallistuu asunnottomuuden vastaiseen toimintaan mm. tapahtumissa, vuosikokousten ja vapaaehtoistoiminnan kautta. Asukin toimituskollektiiviin osallistuu järjestön kävijöitä, vapaaehtoisia, kaupunkilaisia yms. Toimintaan osallistuvien aikaansaaduista tuloksista viestitään sosiaalisessa mediassa, Asukissa ja vuosikertomuksessa.

Vva ry toimii turvallisena ympäristönä työ- ja opiskeluharjoittelun, kuntouttavan työn ja koevapausjakson suorittaville.

Järjestö toteuttaa eri muotoista oppilaitosyhteistyötä harjoittelujen, oppilaitosvierailujen ja opinnäytteiden merkeissä. Tulevien opinnäytetöiden havaintoja ja avauksia hyödynnetään järjestön tiedotuksessa.

Oppilaitosyhteistyöllä asunnottomuuteen liittyvä ruohonjuuritason ja kokemustieto siirtyy osaksi sote-alalla tarvittavia osaamisen kompetensseja.

TULOKSET

Kohderyhmät saavat tietoa asunnottomuudesta.

Toimintaan osallistuvilla on edellytykset kohdata ja tukea haavoittuvassa asemassa olevia asunnottomuutta kokevia ja kokeneita ihmisiä sekä mahdollisuudet vaikuttaa asunnottomuuden poistamiseen.

TAVOITE 5

JÄRJESTÖN HENKILÖKUNNALLA ON AJANTASAINEN TIETO JA OSAAMINEN SEKÄ VALMIUDET TOIMIA MUUTTUVALLA ASUNNOTTOMUUSKENTÄLLÄ.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Henkilöstöllä on rakenteet ja työvälineet lain sekä sosiaali- ja terveyshuollon eettisten periaatteiden mukaiseen työskentelyyn. Henkilöstö saa perehdytyksen omista työtehtävistään, työpaikan toiminnasta ja käytänteistä, työvälineiden käytöstä sekä työhön liittyvistä riskeistä ja työturvallisuudesta. Työntekijät saavat tietoa henkilöstöä koskevissa rakenteellisissa ja työmenetelmiin liittyvissä muutoksissa sekä kohderyhmän, toimintaympäristöön tai toimitilojen koskevissa muutoksissa.

Henkilöstöllä on mahdollisuus kehittää omaa osaamistaan osallistumalla sovitusti työtä tukeviin koulutuksiin sekä jatkokouluttautua. Työnantaja järjestää yhteisiä lain velvoittamia koulutuksia henkilöstön osaamisen kehittämiseksi ja työssä jaksamisen ylläpitämiseksi.

Järjestön sisäisellä viestinnällä koordinoidaan toimipisteiden välistä yhteistyötä, jaetaan tietoa toimintaympäristön havainnoista, asunnottomuudesta ja sosiaali- ja terveys, -asuntopoliittisesta päätöksenteosta sekä palvelujärjestelmän muutoksista.

Henkilöstön välistä vuoropuhelua ja osaamisen jakamista ylläpidetään sisäisissä koulutuksissa, henkilöstön kuukausittaisissa kokouksissa, toimipisteiden ja tiimien viikoittaisissa kokouksissa, työnohjauksessa ja kehittämispäivissä (2 krt/v.) Henkilöstöllä on työn tukena lakisääteiset työhyvinvointiin, työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyvät palvelut.

TULOKSET

Henkilökunnalla on:

- ajantasainen tieto asunnottomuudesta, asunnottomuus- ja asumispalveluista, sosiaali- ja terveyspalveluista, sosiaali- ja terveys sekä asuntopoliittisista päätöksistä
- valmiudet kohdata haavoittuvassa asemassa olevia ihmisiä
- työvälineet kohtaamistyöhön
- keinot oman työhyvinvoinnin ylläpitämiseen
- valmiudet kerätä numeerista ja laadullista tietoa omasta työstä ja arvioida oman työn tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta

2. JÄRJESTÖLÄHTÖINEN ASUNNOTTOMUUTTA KOKEVIEN JA ASUNNOTTOMUUSUHAN ALLA ELÄVIEN IHMISTEN MATALAN KYNNYKSEN AUTTAMISTYÖ

Järjestön tekemän matalan kynnyksen työn ytimessä on ilman ajanvarausta tapahtuva, myös virka-ajan ulkopuolelle ulottuva asunnottomuutta kokevien ja asunnottomuusuhan alla elävien ihmisten konkreettinen kohtaamis- ja auttamistyö. Auttamistyön tarkoituksena on varmistaa, että erityisen haavoittuvassa asemassa olevat ihmiset pääsevät tarvitsemiensa palveluiden ja asumisen piiriin, ja saavat vaikuttaa saamiensa palveluiden sisältöön ja laatuun.

Järjestö tuottaa matalan kynnyksen palveluita: Vertais- ja vapaaehtoistoiminnan keskus VEPA, asunnottomien ihmisten täydentävä Asumisen neuvonta ja ohjaus, Vieraskielisten neuvonta, tuki ja ohjaus asuntoasioissa, Liikkuva tukityö ja palveluohjaus, yökeskus Kalkkers, etsivä työ Yökiitäjä, päihteen virkistyspaikka Vartiosaari ja Soldis sekä vapaaehtoistoiminta.

Vva ry on ainoa sitoutumaton asunnottomille kohdennettu asunnottomuustoimija pääkaupunkiseudulla, jonka matalan kynnyksen toiminnot ovat viimesijaisia palveluita muista palveluista rajoitetuille ihmisille. Palvelut on suunnattu marginaalissa eläville, vaikeasti tavoitettaville, heikosti palvelujärjestelmää tunteville asunnottomille ihmisille.



Toimipisteiden aukioloajat mahdollistavat palvelun saamisen lähes vuorokauden ympäri ja työntekijöiden tavoittaminen on mahdollista kriisitilanteissa puhelimitse myös työaikojen ulkopuolella. Vepa on ainoa paikka, jonka kaikki työntekijät ovat asunnottomuustausaisia. Yökiitäjän ja Kalkkersin kaltaista toimintaa ei muualla Suomessa tarjota.

Vva vastaa asunnottomien ja asunnottomuusuhan alla elävien ihmisten tarpeeseen saada puoluepoliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumatonta apua matalalla kynnyksellä, ja ilman kotikuntarajoja. Vva ry:n palvelut toimivat siltana julkisiin palveluihin ja täydentävät lakisääteisiä palveluja. Järjestöön ohjautuu pitkäjänteistä ja kokonaisvaltaista apua ja tukea tarvitsevia ihmisiä, joiden päivittäisiin palvelu- ja tuentarpeisiin ei

kyetä julkisella sektorilla vastaamaan. Yksilöllinen kannatteleva työote on erityisen tärkeä palveluiden aloitusvaiheessa ja edellytys palveluihin kiinnittymiselle. Kävijöiden julkisen sektorin palveluihin ohjaus toteutuu monialaisena yhteistyönä.

Järjestön matalan kynnyksen toimintoja erittäin tarpeellisina tai tarpeellisina piti 92 % (N=89) Vva ry:n sidosryhmäkyselyyn vastanneista, ja 81 % koki Vva ry:n vastaavan asunnottomuutta kokevien ihmisten tuen- ja palveluntarpeisiin erinomaisesti tai hyvin. Järjestölähtöisen akuutin ja ympärivuorokautisen neuvonta-, tuki- ja ohjaustyön tarve käy ilmi myös Vva ry:n tilastoista (2024), matalan kynnyksen palveluissa kävijöiden määrä on edellisvuoteen nähden kasvanut 33 %.

Pääkaupunkiseudulla on kysyntää Vva ry:n virka-ajan ulkopuolelle ajoittuvalle jalkautuvalle kohtaamis- ja palveluohjaustyölle, yhä useampi

asunnottomuutta kokeva jää ruuhkautuneiden julkisten palvelujen ulkopuolelle, ja hakeutuu julkisiin ja puolijulkisiin tiloihin. Pitkäjänteisen päivittäisen ja yksilöllisen tuen tarve korostuu niin asunnottomuuden pitkittyessä kuin asunnottomuuden uusiutumisen ennaltaehkäisemisessä.

ARA-vuokrat nousivat pääkaupunkiseudulla 5,5 % ja muualla Suomessa 4,1 %. Lähes 38 000 kotitaloutta sai Kelalta kehotuksen muuttaa edullisempaan asuntoon. Ulosottolaitoksen häätötilastoissa käy ilmi, että vuoden 2024 toimenpantujen häätöjen määrä kasvoi edellisvuoteen nähden 11 %. Tilastojen mukaan kaikista häädön saaneista jopa 70 % on nuoria miehiä. Vuonna 2026 Vva ry tehostaa keinoja kyseisen kohderyhmän tavoittamiseksi ja edistää kohderyhmän avunsaantia järjestön Asumisen neuvonnan ja Liikkuvan tuen avulla.

MATALAN KYNNYKSEN TOIMINTA KÄYTÄNNÖSSÄ

TAVOITE 1

JÄRJESTÖN KOHTAAMAT KÄVIJÄT SAAVAT TARVITSEMANSA TUEN JA AVUN, JOTTA HE KYKENEVÄT KÄYTTÄMÄÄN HEILLE KUULUVIA JA TARJOLLA OLEVIA JULKISIA PALVELUITA.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Yökiitäjän sairaanhoitajatiimi jalkautuu julkisiin ja puolijulkisiin tiloihin yöllä kohtamaan palvelujen ulkopuolella eläviä asunnottomia ihmisiä: terveydentilan arviointi, ensiapu, kuljetus suojaan, ohjaus palveluihin.

Talvella Kalkkersissa vailla suojaa olevat kävijät saavat lämpimän ja turvallisen suojapaikan, kriisiapua, asumis- ja elämäntilannekartoitusta, ohjausta hätämajoitukseen, yksilöllistä ja rinnalla kulkevaa tukea vertaistustyöntekijöiltä ja ammattilaisilta.

VEPA:ssa kävijät saavat vertaistukea, viranomaisasiointiapua, lämpimän aterian, sekä pk. seudun julkisen sektorin jalkautuvia asumisen, sote- ja hyvinvoinnin palveluita. Kävijöiden käytössä on myös maksuttomat tietokone ja puhelin.

Asumisen neuvonnassa kartoitetaan kävijän asumisen palvelu- ja tuentarpeet, tuetaan palvelujärjestelmässä navigoimisessa, etsitään elämäntilanteeseen sopiva asumisratkaisu.

Liikkuvassa tukityössä annetaan kokonaisvaltaista asiointi- ja keskusteluapua sekä tukea asumisen kriisitilanteissa.

Vieraskielisten neuvonnassa annetaan apua ja tukea palvelujärjestelmää heikosti tunteville asunnottomille.

Vartiosaari tarjoaa virkistystä ja toiminnallisuutta kohderyhmille.

Kaikissa toiminnoissa edistetään kävijöiden tiedonsaantia julkisista palveluista, palveluihin pääsyä ja tuetaan palveluihin kiinnittymistä.

Kaikissa matalan kynnyksen toimipisteissä kerättyä ruohonjuuritason tietoa kadulla majoittuvista, hädänalaisessa asemassa olevien ihmisten ajankohtaisista palvelu- ja tuentarpeista jaetaan Vva ry:n sidosryhmille.

TULOKSET

Järjestön kohtaamat kävijät ovat saaneet tarvitsemansa tuen ja avun, jotta he kykenevät käyttämään heille kuuluvia ja tarjolla olevia julkisia palveluita.

Terveyttä uhkaavia, välitöntä hoitoa vaativia vammoja on saatu ehkäistyä.

Asunnottomuutta kokevat ja asunnottomuusuhan alla elävät kävijät ovat saaneet tietoa julkisista palveluista ja majoitus ja/tai asumisvaihtoehtoista.

Asunnottomuutta kokevat ja asunnottomuusuhan alla elävät kävijät ovat päässeet tarvitsemiinsa palveluihin.

TAVOITE 2

JÄRJESTÖN KOHTAAMILLA VAILLA SUOJAA OLEVILLA IHMISILLÄ ON TIETOA JA EDELLYTYKSET JA VALMIUDET HAKEA TARPEENMUKAISTA YÖPYMIS- TAI ASUMISRATKAISUA.

ASUNNON SAANEILLA KÄVIJÖILLÄ ON KYKY OTTAA VASTAAN JA KIINNITTYÄ TUETTUUN- TAI ITSENÄISEEN ASUMISEEN.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Kävijöiden palvelupolut kohti tuettua tai itsenäistä asumista räätälöidään yksilöllisesti, yhteistyössä julkisen sektorin ja sidosryhmien kanssa. Palveluissa tarjotaan psykososiaalista tukea, neuvontaa asumisasioissa, ja apua arjenhallintaan erityisen haavoittuvassa asemassa oleville asunnottomille ja asunnottomuusuhan alla eläville ihmisille.

Yökiitäjä tarjoaa tietoa majoitus- ja asumisratkaisusta sekä vie palveluihin ihmisiä, joita ei julkisten palvelujen keinoin tavoiteta.

Kalkkers toimii turvallisena suojapaikkana heille, jotka eivät ole oikeutettuja hätämajoituksiin - kävijöitä ohjataan pysyvämpään majoitusratkaisuun.

VEPA:n vertaisohjaajat tarjoavat vertaisuutta ja tukea arjen haasteisiin, auttavat viranomaisasioiden hoidossa, ohjaavat palveluihin.

Asumisen neuvonnassa tuetaan kävijöitä tarpeisiin vastaavan asumisratkaisun löytämiseksi, laaditaan puoltolausunnot, autetaan viranomaisasioinnissa.

Vieraskielisten neuvonnassa tuetaan palveluiden ulkopuolelle jääviä oleskelun ja asumisen virallistamisessa, työllistymismahdollisuuksien selvittämisessä tai kotiinpaluussa.

Liikkuvassa tukityössä tarjotaan psykososiaalista tukea, toiminnanohjausta, varmistetaan kävijän palvelujen saantia ja palveluihin kiinnittymistä.

Vartiosaaressa kävijä saa yöpymispaikan ja päihteettömän ympäristön, jossa hoidetaan virasto- ja asumisasioita yhdessä työntekijöiden kanssa.

Asunnon saaneita kävijöitä tuetaan asumiseen kiinnittymisessä ja ennaltaehkäistään asunnottomuuden uusiutumista.

TULOKSET

Järjestön kohtaamilla vailla suojaa olevilla ihmisillä on tieto ja edellytykset hakea tarpeenmukaista yöpymis- tai asumisratkaisua.

Asunnon saaneilla kävijöillä on kyky ottaa vastaan ja kiinnittyä tuettuun- tai itsenäiseen asumiseen.

Järjestön kohtaamat, vailla suojaa olevat ovat päässeet yöksi lämpimään ja turvalliseen paikkaan.

TAVOITE 3

JÄRJESTÖN KÄVIJÖIDEN KOKEMUS YKSINÄISYYDESTÄ JA SOSIAALISESTA ERISTYNEISYYDESTÄ VÄHENE. KÄVIJÖIDEN TOIMIJUUS LISÄÄNTYY JA KOKEMUS OSALLISUUDESTA KASVAA.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Vva ry:n toiminta perustuu aktiiviseen osallistumiseen ja oman tilanteen kohentumiseen osallisuuden kautta. Järjestön ja yhteistyökumppaneiden osallistumismahdollisuuksista tiedotetaan niille, jotka eivät saa tietoa digitaalisten kanavien kautta.

Palveluissa panostetaan luottamuksellisen kävijä-työntekijä-suhteen rakentumiseen, vähennetään kävijöiden sosiaalista eristyneisyyttä ja yksinäisyyttä.

Yökiitäjä kohtaa kadulla eläviä säännöllisesti ja tarjoaa keskusteluapua. Kalkkersin ja VEPA:n kävijät saavat vertaistukea ohjaajilta ja toisiltaan. VEPA:n kävijöiden osallisuutta, hyvinvointia ja toimijuutta edistetään mm. toiminnallisissa tapahtumissa.

Yksilöneuvontatyössä kävijät kohdataan kiireettä eikä tapaamiskertoja rajoiteta, työn keskiössä ovat kävijöiden vahvuuksien ja voimavarojen vahvistaminen, elämänhallintataitojen ja toimijuuden edistäminen sekä valtaistaminen.

Vartiosaaressa tarjotaan virkistystä, järjestetään päihteetöntä kävijälähtöistä toimintaa, sekä laajasti vapaaehtoistoimintamahdollisuuksia kävijöille ja kokemustaustaisille.

Osallisuuskoordinaattori (AY 50 %/AK 25 %, HKI kaupunki 25 %) koordinoi vapaaehtoistoimintaa, jolla mm. edistetään kävijöiden osallisuutta,

toimijuutta ja sosiaalista inklusiota, sekä tarjotaan mielekäästä, henkilökohtaista motivaatiota ja osaamista kehittävää tekemistä tuetusti ja turvallisessa ympäristössä.

Vapaaehtoisten tukemana kävijät osallistuvat mm. ruoanlaittoon, lahjoitustuotteiden lajitteluun, tapahtuma- ja vaikuttamistoimintaan. Osallisuuskoordinaattori ohjaa ja tukee tehtävissä, huolehtii vapaaehtoisten voimavaroista, myös koordinoi yritysyhteistyötä, jolla turvataan kävijöiden perustarpeita ja edistetään hyvinvointia (hygieniatuotteet, vaatteet, ruoka).

TULOKSET

Kävijöiden kokemus yksinäisyydestä ja eristyneisyydestä on vähentynyt.

Kävijöillä on kokemus oman arvontunteen lisääntymisestä ja yhteisöön kuulumisesta. Kävijät kokevat osallisuutta ja kokevat tuleensa kuulluksi.

Kävijöillä on uusia näkökulmia ja voimavaroja arkeen. Kävijöiden arki paranee.

Asunnottomuuteen liittyvät ennakoasenteet ja stigma vähenevät.

MATALAN KYNNYKSEN TOIMINNAN YHTEISTYÖKUMPPANIT

Järjestöt ja säätiöt muun muassa: Mieli ry, Pro-Tukipiste ry, Tukikohta ry, Rikoksettoman elämän tukisäätiö RETS, Kalliolan settlementti, Y-säätiö, Sininauhasäätiö, Vahvasti tukien ry, Stop huumeille ry, Helsinki Missio/Agredi.

Hyvinvointialue Helsinki ja Helsingin kaupunki: Asumisen tuki, Etsivä lähityö, Etelän aikuissosiaalityö, Opioidikorvaushoidon arviointipoli, Kalasataman sotepe.

Vanaan ja Keravan hyvinvointialue ja Vantaan kaupunki: Asumispalvelut, Koisonrannan vastaanottokeskus, Koisoniitty, Yhteisörinki sekä mielenterveys- ja päihdepalvelut, Vantaan kaupungin vapautuvien asuminen.

Vanaan ja Keravan hyvinvointialue ja Keravan kaupunki: Keravan palvelupiste (Miepä) jne.

Länsi Uudenmaan hyvinvointialue ja Espoon kaupunki: Olarinluoman vastaanottokeskus, Espoon aikuis- ja nuorisotyö, Walkkers.

Yrityssektori: Sato Oyj:n Kämpä ja duuni -toiminta, Mall of Tripla kauppakeskus, Helsinki-Vantaa-lentoasema, NoHo Partners Oyj., Messukeskus, Wolt jne.

Rikosseuraamuslaitos, Suomen vankilat (Helsinki, Suomenlinna, Vantaa)
·Verkostot: VAT-verkosto, Etsivän työn verkosto, Ehkäisevän päihdetyön verkosto, Kujato – verkosto, Paperittomat –verkosto, Reilu työ –verkosto yms.

Oppilaitokset: Laurea-ammattikorkeakoulu, Metropolia-ammattikorkeakoulu, Diakonia-ammattikorkeakoulu yms.



3. KOKEMA-TIIMI KOKEMUSASIAANTUNTIJAT KOULUTTAJINA JA MENTOREINA

KOKEMA – KOKEMUSASIAANTUNTIJAT KOULUTTAJINA JA MENTOREINA –TOIMINTA VAHVISTAA KOKEMUSASIAANTUNTIJOIDEN ROOLIA ASUNNOTTOMIEN PALVELUIDEN SUUNNITTELUSSA, KEHITTÄMISESSÄ JA KÄYTÄNNÖN TOTEUTUKSESSA. KOKEMA TARJOAA KOKEMUSTAUSTAISILLE HENKILÖILLE KOULUTUSTA JA MENTOROINTIA, JA HEIDÄN KANSSAAN TOIMIVILLE VIRANOMAISILLE TUKEA KOKEMUSASIAANTUNTIJATIEDON HYÖDYNTÄMISESSÄ.



Vva ry on asunnottomien itsensä perustama edunvalvontajärjestö, jolla on pitkä kokemus osallisuudesta ja tuloksellisesta kokemusasiantuntijatyöstä. Erityisosaaminen on tunnustettu valtakunnallisesti ja kansainvälisesti. Sidosryhmäkyselyn (N=89) vastaajista 93,3 % kertoi kokemusasiantuntijatoiminnan olevan erittäin tarpeellinen tai tarpeellinen. Vastaajien mielestä toiminnan avulla onnistuttiin mm. asunnottomuutta kokeneiden ihmisten äänen kuuluviin tuomisessa. Asunnottomuuteen ja sen lieveilmiöihin liittyvää kokemusasiantuntijuutta tarvitaan laajasti eri palveluiden kehittämisessä. Ympäristöministeriön tilaamassa raportissa (2023) ja Y-säätiön selvityksessä (2025) korostetaan, että kokemusasiantuntijuuden vakiintuminen sekä kokemusasiantuntijoiden hyödyntäminen palvelujen kehittämisessä ja tukityössä ovat

keskeisiä toimenpiteitä asunnottomuuden poistamiseksi. Kunnat, järjestöt, oppilaitokset, työnantajat ja kansainväliset toimijat tarvitsevat Kokeman koulutuksia, konsultaatioita ja luentoja toimintansa kehittämiseen ja kohderyhmien tarpeiden tunnistamiseen.

Kokemustaustaisten identiteettimuutoksen ja yhteiskunnassa toimimisen (opiskelu, työ, ihmissuhteet) edellytyksenä on, että tuki on oikea-aikaista ja monipuolista. Kokeman palautteen perusteella toiminnassa mukana olevat kokemustaustaiset hyötyvät tarjolla olevista tukimuodoista, kuten ryhmätoiminnasta, yksilöllisestä tuesta sekä viestinnällisestä ja edunvalvonnallisesta tuesta. Eri organisaatiot ja media ovat kiinnostuneita erityisesti kokemustaustaisten näkökulmasta ja pyynnöt ovat lisääntyneet valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

KOKEMAN TAVOITTEET VUODELLE 2026

Kokeman toiminta on suunnattu henkilöille, jotka kokevat tai ovat kokeneet asunnottomuutta sekä siihen liittyviä lieveilmiöitä, kuten rikos- ja päihdetaustaa. Myös kokemusasiantuntijana ja vertaisohjaajana työskentelevät Vertais- ja kokemusasiantuntijaksi aikovat ihmiset sekä työntekijät rikosseuraamus-, sosiaali- ja terveysalalta ovat Kokeman toiminnan ydinkohderyhmää.

Muita kohderyhmiä:

- Kaupunkien ja järjestöjen asunnottomuustoimijat / viranomaiset.
- Valtakunnalliset asunnottomien palveluita suunnittelevat ja kehittävät verkostot, työryhmät
- Hyvinvointialueet
- Euroopan asunnottomuusjärjestöt Feantsan ja Homeless Platformin kautta
- Sosiaali-, terveys- ja rikosseuraamusalan opiskelijat
- Poliittiset päättäjät

TAVOITE 1

KOKEMAN TOIMINNASSA TAVOITETUT KOKEMUSTAUSTAISET OVAT AKTIIVISIA TOIMIJOITA YHTEISÖISSÄÄN JA HE KOKEVAT, ETTÄ HEIDÄN TOIMIJUUTENSA ON VAHVISTUNUT.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Mentoritoiminta vastaa kohderyhmien tarpeisiin osallisuudesta, yhteisöllisyydestä ja vertaisuudesta.

Kumppanuuksia luodaan uusille paikkakunnille ja uusien toimijoiden kanssa tarpeen ja pyyntöjen mukaan.

Kokema järjestää kuukausittain neljä ennalta sovittua keskusteluryhmää, joissa tuetaan osallistujien elämänhallintaa ja arjen taitoja. Mentorit tukevat osallistujia omien kokemustensa kautta muun muassa turvalliseen asumiseen, talouden hallintaan, koulutukseen, työelämään, rikoksettomaan elämään ja päihteettömyyteen. Joka toinen viikko toteutettavassa ryhmässä motivoidaan urapolulle, kuten opintojen aloittamiseen ja työelämään siirtymiseen.

Kertaluonteisia pop up -ryhmiä järjestetään asumispalveluissa ja matalan kynnyksen toimintaympäristöissä räätälöitynä osallistujien tarpeisiin. Tapaamisissa yhdistyvät keskustelut ja toiminnallisuus. Ryhmiä järjestetään joka toinen kuukausi. Ryhmiin osallistuneet saavat tarvitessaan yksilöllistä tukea Kokeman mentorilta, mikä vahvistaa heidän toivoaan, ymmärrystään ja voimavarojaan arjessa selviytymiseen samankaltaisia kokemuksia omaavan mentorin avulla.

Yhteistyökumppaneiden kanssa järjestettävissä teemallisissa kokoontumisissa (6 kpl) lisätään kohderyhmään kuuluvien sosiaalisia taitoja sekä vahvistetaan yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.

TULOKSET

Yksilöllistä tukea tarvinneet ovat saaneet asunnon ja alkuvaiheen tukea asumiseen, opinto-, harjoittelu- tai työpaikan.

Toimintaan osallistunut kokee voivansa toimia ja vaikuttaa yhteisössään.

Toimintaan osallistuneet ovat saaneet mahdollisuuksia tuottaa itselleen uutta elämänsisältöä, rakennetta arkeensa ja antamaan vertaistukea.

Ryhmien, koulutusten ja mentoroinnin kautta kokemusta omaavat ovat saaneet keinoja haasteiden ratkaisemiseksi ja jakavat oppimaansa yhteisössään.

TAVOITE 2

KOKEMAN TOIMINNASSA TAVOITETUILLA KOKEMUSTAUSTAISILLA HENKILÖILLÄ ON LISÄÄNTYNEET VALMIUDET, TOIMINTAKYKY JA JAKSAMINEN TOIMIA ITSENÄISINÄ VERTAISOHJAAJINA JA KOKEMUSASiantuntijoina TYÖTEHTÄVISSÄ (ESIM. PALKKATYÖ, KUNTOUTTAVA TYÖ, VAPAAEHTOISTYÖ).

ALATAVOITE: KOKEMAN TAVOITTAMAT TYÖNANTAJAT KYKENEVÄT TUKEMAAN KOKEMUSTAUSTAISIA TYÖNTEKIJÖITÄ.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Verkkoalustalla (9kpl) järjestettävä vertaistyönohjaus ja mentorointi tukevat kokemustaustaisten työntekijöiden ammatti-identiteetin vahvistamista, työssä jaksamista sekä työn rajojen hahmottamista. Lisäksi järjestetään teemakeskustelu (9kpl) etäyhteyksin, joihin kutsutaan puhujiksi aiheiden asiantuntijoita. Keskusteluissa kokemustyöntekijöiden tieto ja ymmärrys lisääntyy (mm. neurokirjo, oman tarinan kertominen, kriisi- ja uhkatilanne, traumainformoitu työote, työelämän oikeudet velvollisuudet ja työvoimaneuvonta).

Kokemustaustaiset työntekijät ja opiskelijat saavat Kokeman mentoreilta yksilöllistä tukea kokemusasiantuntijana ja vertaisohjaajana toimimiseen. Kokemusasiantuntijaopiskelijoita tuetaan myös työharjoittelun aikana ja tuetaan heidän työnhakuprosessiansa.

Kokema kouluttaa ja konsultoi työnantajia kokemusasiantuntijoiden rekrytoinnissa, työelämäosallisuudessa (esim. työnkuvan suunnittelussa) ja työssä jaksamisen tukemisessa. Mentorit konsultoivat valtakunnallisesti kokemustaustaisia kouluttavia tahoja.

Kokema osallistuu Kokemusasiantuntijakouluttajaverkoston ja sen toimintaa koordinoivan koordinaatioryhmän toimintaan. Verkosto lisää viestintäkampanjoillaan ammattilaisten ja päättäjien tietoutta kokemusasiantuntijuudesta ja sen hyödyistä.

Kokeman mentorit ja muualla työskentelevät kokemustyöntekijät lisäävät kansanedustajien ja päättäjien tietoutta työelämän haasteista ja ratkaisuista kannanotoissa ja eri tilaisuuksissa osana järjestön ja KUVE-verkoston vaikuttamistoimintaa.

TULOKSET

Kokemustaustaisten työntekijöiden työssä jaksaminen on vahvistunut.

Toimintaan osallistuneilla kokemustaustaisilla työntekijöillä on valmiudet ja työkalut toimia itsenäisesti työtehtävissään, tietoa työelämän oikeuksista ja vastuualueista.

Toimintaan osallistuneilla sote- ja rikosseuraamustyöntekijöillä ja heidän työnantajillaan on valmiudet tukea kokemustaustaista työntekijää.

Toiminnalla on lisätty tietoutta kokemusasiantuntijuudesta ja sen hyödyistä sekä työelämän haasteista ja ratkaisuista.

TAVOITE 3

KOKEMAN TAVOITTAMILLA KOKEMUSTAUSTAISILLA HENKILÖILLÄ ON KOKEMUS OSALLISTUMISESTA YHTEISKUNNALLISEEN KESKUSTELUUN JA VAIKUTTAMISESTA ASUNNOTTOMUUDEN POISTAMISEKSI.

ALATAVOITE: AMMATTILAISILLA ON TIETOA JA YMMÄRRYSTÄ KOHDERYHMIEN TARPEISTA JA KOKEMUSASiantuntijuuden KÄYTÖN HYÖDYISTÄ. AMMATTILAISET KOKEVAT, ETTÄ HEILLÄ ON LISÄÄNTYNEET TOIMINTAEDELLYTYKSET PALVELUJEN KEHITTÄMISEKSI, MYÖS YHDESSÄ KOKEMUSASiantuntijoiden KANSSA.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Kokeman mentorit rohkaisevat asunnottomuutta kokevia (esim. päiväkeskus, asumispalvelu, julkinen tila, tapahtuma) ja kokemustyöntekijöitä yhteiskunnalliseen keskusteluun ja vaikuttamistyöhön asunnottomuuden poistamiseksi. Kerätty kokemustieto välittyy järjestön vaikuttamistyöhön, poliittisten päättäjien ja verkostojen käyttöön sekä asunnottomuustoimijoiden käytännön työhön.

Ympäristöministeriön rahoittamat asunnottomuushankkeet saavat käyttöönsä uusia työmuotoja ja menetelmiä. Mentorin johdolla eri

paikkakuntien kokemusasiantuntijat osallistuvat hyvinvointialueilla asunnottomien palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen.

Kokema kehittää Asunto Ensin – Verkostokehittäjien kanssa valtakunnallista kokemusasiantuntijaverkostoa, joka suunnittelee ja kehittää asunnottomien palveluita, mikä mahdollistaa kaksisuuntaisen viestinnän asunnottomuustoimijoiden ja kokemusasiantuntijoiden välillä. Verkosto kokoontuu lisäksi pyöreän pöydän keskusteluun esim. työllistymisen esteistä ja keinoista niiden purkamiseksi.

Mentorit konsultoivat ja kouluttavat sote- ja rikosseuraamusammattilaisia, opiskelijoita, viranomaisia ja kansainvälisiä toimijoita. Aiheina: kohderyhmien tarpeet ja kokemusasiantuntijuuden hyödyt, työparimallityö, osallisuus ja moniammatillisuus. Mentorit antavat haastatteluja ja konsultoivat mediaa faktapohjaisesta ja eettisestä viestinnästä. Kokema tuottaa sisältöä mm. someen, podcasteihin, blogeihin ja artikkeleihin.

TULOKSET

Kokemustaustaiset ovat osallistuneet yhteiskunnalliseen keskusteluun ja vaikuttaneet asunnottomuuden poistamiseksi.

Ammattilaisilla on tietoa ja ymmärrystä kohderyhmien tarpeista ja kokemusasiantuntijuuden käytön hyödyistä.

Asunnottomuustoimijat ovat hyödyntäneet kokemustietoa palveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä.

Media on saanut keinoja viestiä asunnottomuudesta ja sen lieveilmiöistä eettisesti.

KOKEMAN KESKEISIMMÄT YHTEISTYÖKUMPPANIT VUONNA 2026

- Asunto kaikille -hanke (Vantaan ja Keravan hyvinvointialue)
- Y-säätiön Asunto Ensin Verkostokehittäjät
- Sininauhasäätiö Koti kaikille -toiminta
- Sirkkulanpuiston toimintayhdistys ry
- Taiteen Sulattamo
- Suomen Diakoniaopisto

4. SUPERNOVAT -TOIMINTA VUONNA 2026

*SUPERNOVATTOIMINTA ON
NAISTENKARTANO RY:N JA VAILLA
VAKINAISTA ASUNTOA RY:N YHTEISTÄ
TOIMINTAA NAISILLE, JOILLA ON RIKOS-
PÄIHDE- TAI ASUNNOTTOMUUSTAUSTAA*

Supernovat-toiminta on Naistenkartano ry:n ja Vailla vakinaista asuntoa ry:n yhteistä nais erityistä toimintaa, jota rahoittaa STEA. Toiminnan tarkoituksena on parantaa vankilassa, päihdekulttuurissa tai asunnottomana elävien naisten hyvinvointia sekä luottamusta omaan selviytymiseen ja palvelujärjestelmään. Toiminnassa toteutetaan marginaalissa elävien naisten tarpeita vastaavaa ryhmätoimintamallia, joka on kehitetty Vva ry:n kokemusasiantuntijoiden avulla ja Naistenkartanon NOVAT-vertaistukiohjelman pohjalta. Pääasiallinen tavoite on naisten hyvinvoinnin lisääminen vahvistamalla itsetuntemusta ja vertaistuellla. Sen myötä haitalliset toimintamallit vähenevät, naisten luottamus omaan muutoskykyyn ja ammattilaisilta saatavaan apuun lisääntyy.

Supernovat-toiminnan visiona on tavoittaa haavoittuvissa tilanteissa eläviä naisia sekä lisätä tietoisuutta marginaalissa elävien naisten tarpeista kaikissa palveluissa, jotka kohtaavat naisia. Ammattilaisia kouluttamalla ja viestinnällä vähennetään kohderyhmään liitettyä stigmaa ja lisätään osaamista, jotta kohderyhmä saisi oikeanlaista, heille tarkoitettua palvelua, ja sen myötä hyvinvointi lisääntyy.



Toiminta on valtakunnallista. Toiminnassa tehtävä kehittämissyö, viestintä ja koulutus suunnitellaan yhdessä kokemusasiantuntijoiden ja toimintaan osallistuvien naisten kanssa.

Supernovat-toiminnassa tarjotaan marginaalissa eläville naisille ja heitä kohtaaville ammattilaisille uusia ajatuksia, toimintatapoja ja uskoa muutoksen mahdollisuuteen. Toiminta lisää aktiivisesti ymmärrystä yhdenvertaisuudesta ja edistää tasa-arvoa. Supernovat-toiminnan kantavia arvoja ovat vertaistuki, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sukupuolen moninaisuus huomioiden, sekä vapaus olla oma itsensä. Supernovat-toiminta on alkanut Naistenkartano ry:n ja Vailla vakinaista asuntoa ry:n yhteisenä kolmivuotisena projektina, joka on ajoittunut vuosille 2021–2024. Toiminnan hankekausi päättyy maaliskuussa 2024 ja toiminta vaihtui hanketoiminnasta pysyväksi toiminnaksi STEA:n rahoittaman kohdennetulla toiminta-avustuksella 1.4.2024 alkaen. Toiminnassa työskentelee päällikkö, kaksi ryhmänohjaajaa sekä kaksi kokemusmentoria, jotka kaikki ovat nais erityisen työn osaajia.

TAVOITTEET VUODELLE 2026

TAVOITE 1

SUPERNOVAT-RYHMÄTOIMINNAN MYÖTÄ NAISTEN HYVINVOINTI JA ITSETUNTEMUS OVAT VAHVISTUNEET, HEIDÄN YMMÄRRYKSENSÄ OMISTA TUNTEISTA JA TOIMINTAMALLEISTA ON LISÄÄNTYNYT, KOKEMUS TOIMIJUUDESTA JA LUOTTAMUS SELVIITYMISEEN JA MUUTOKSEEN ON VAHVISTUNUT SEKÄ LUOTTAMUS PALVELUJÄRJESTELMÄÄN JA INTEGROITUMINEN YHTEISKUNTAAN OVAT PARANTUNEET.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Sote-alan koulutetut ryhmänohjaaja ja kokemusasiantuntija organisoivat ja ohjaavat ryhmiä rikosseuraamus- ja asumisyksiköissä, päiväkeskuksissa ja päihdepalveluissa. Ryhmät järjestetään kasvokkain/ verkossa yksikön toiveiden mukaan. Osallistujien haastavat elämäntilanteet huomioidaan, mikä mahdollistaa osallistumisen heidän halutessaan vain osalle ryhmäkerroista. Vuosittain toteutetaan 16–20 ryhmää. Pitkän ryhmän kesto on 7viikkoa. Tarvittaessa tarjotaan yksilötukea kohderyhmälle. Ryhmäkertoja edeltää 1. Tutustumiskerta, jolla madalletaan osallistumiskynnystä. Varsinaisella 5 ryhmäkerralla on jokaisella oma aiheensa: 2. Ajatusten voima (mm. sisäisen negatiivisen puheen vaikutus toimintamalleihin) 3. Tunteet ja tarpeet (mm. vaikutus toisiinsa ja koettuun hyvinvointiin) 4. Haastavat tunteet (mm. miten kohdata ja käsitellä) 5. Omat rajat ja ihmissuhteet (mm. koettu väkivalta, erillisyys muista ja terveet ihmissuhteet) 6. Mihin voin vaikuttaa (mm. oman toimijuuden tunnistaminen). Lopuksi 7. Päätöskerta, joka toteutetaan osallistujien toiveiden mukaisesti vahvistaen kokemusta omasta toimijuudesta. Ryhmäkertojen teemat räätälöidään yksikön ja asiakkaiden toiveiden mukaisesti luovia, kuten taidelähtöisiä, ja

toiminnallisia, kuten ilmaisu/teatteritaide, menetelmiä hyödyntäen.

Ryhmänohjaaja huolehtii ryhmän turvallisuudesta ja luottamuksellisesta ilmapiiristä ja ryhmäsisältöjen toteutumisesta. Kokemusasiantuntija luo toivoa ja vertaisuutta omalla tarinallaan. Myös ryhmänohjaajat jakavat ryhmässä tasavertaisesti, mikä mahdollistaa luottamuksen syntymisen. Ryhmäläiset kohdataan yksilöinä, dialogista, traumainformoitua ja sukupuolisensitiivistä työoteotetta hyödyntäen.

Vuosittain järjestetään 16 ryhmää.

TULOKSET

Naiset kokevat hyvinvointinsa parantuneen ja he ovat saaneet keinoja hyvinvointinsa edistämiseen. He uskovat enemmän selviytymiskykyynsä sekä muutos- ja integroitumismahdollisuuksiinsa.

Naisten itsetuntemus ja -luottamus on lisääntynyt. He ymmärtävät paremmin tunteitaan, tarpeitaan ja toimintamallejaan. Suojaavat tekijät haitallisia elämäntapoja vastaan ovat vahvistuneet ja luottamus ammattilaisiin sekä saatuun apuun on lisääntynyt.

Naisilla on turvallinen tila keskustella ja jakaa kokemuksiaan.

TAVOITE 2

POP-UP-RYHMIEN JA VERKKOTEEMAILTOJEN MYÖTÄ NAISTEN OSALLISUUS, HYVINVOINTI JA LUOTTAMUS MUIHIN OVAT VAHVISTUNEET, VERTAISTUKI JA YHTEENKUULUVUUDEN TUNNE LISÄÄNTYNEET, ITSETUNTEMUS JA YMMÄRRYS OMISTA TOIMINTAMALLEISTA, KUTEN PÄIHTEIDEN KÄYTTÖ, OVAT SYVENTYNEET SEKÄ TIETO PALVELUISTA KASVANUT.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Pop up -ryhmätoiminnan ja teemailtojen avulla tavoitetaan vaikeasti palveluihin kiinnittyviä naisia, esim. aktiivisesti päihteitä käyttävät ja asunnottomana olevat. Ryhmätoiminta viedään sinne, missä naisia on, esim. asunnottomien päiväkeskukset. Pitkiin ryhmiin sitoutuminen, keskittyminen ja oman tilanteen tarkastelu ja sanoittaminen keskustelun keinoin voi olla tälle kohderyhmälle haastavaa, mutta tarve toiminnalle on todennettu. Pop up-ryhmätoiminta on kertaluontoinen tai muutaman kerran tapahtuva, Supernovat-ryhmien pohjalta kehitetty keskusteleva (ks. tavoite1) ja toiminnallinen (esim. luovat ja taidelähtöiset menetelmät) ryhmä. Ryhmän aihe räätälöidään tiiviissä yhteistyössä paikan kanssa, jotta se vastaa naisten tarpeisiin ja kykyyn osallistua. Ryhmäkertojen määrä, aihe ja toiminta räätälöidään toimipaikan

naisten tarpeiden mukaiseksi. Ryhmän kesto vaihtelee 2–5 h/krt. Ryhmänohjaaja ja kokemusmentori huolehtivat turvallisemman tilan luomisesta ja luottamuksellisesta ilmapiiristä (pelisäännöt ja tasavertaisuus) ryhmässä. Kokemusmentori lisää ymmärrystä haitallisista toiminta- ja ajatusmalleista päihteiden käyttöön, rikolliseen elämäntapaan ja naiseuteen liittyen, antaa tietoa ja toivoa vaihtoehtoista. Ryhmä toteutetaan trauma- ja sukupuolisensitiivisesti, dialogisesti. Ryhmissä lisätään tietoa palveluista ja keinoista niihin hakeutumiseen, ja annetaan tilaa vertaistukeen pohjautuvalle keskustelulle, kuulluksi ja nähdyksi tulemiselle.

Vuosittain järjestetään 12–16 ryhmää.

TULOKSET

Naisten kokemus hyvinvoinnista ja itsetuntemuksesta ovat lisääntyneet ja naiset ovat saaneet keinoja niiden edistämiseen.

Naiset saivat tietoa tarvitsemistaan palveluista ja vertaistukeen hakeutumisesta.

Naiset saavat kokemuksen vertaistuesta, onnistumisen ja yhteenkuuluvuuden tunteista ja osallisuudesta.

Naiset kokevat ryhmän turvalliseksi, ja kokevat tulleen kuulluksi ja nähdyksi. Luottamus muihin lisääntyy.

Ryhmiin osallistuneiden naisten kynnys ryhmään osallistumisesta on madaltunut.

TAVOITE 3

SOTE-ALAN JA MUILLA SUPERNOVAT-TOIMINNAN KOHDERYHMÄÄ KOHTAAVILLA AMMATTILAISILLA JA SUURELLA YLEISÖLLÄ ON TIETO JA VALMIUS KOHDATA MARGINAALISSA ELÄVIÄ NAISIA SUKUPUOLI- JA TRAUMASENSITIIVISESTI, TUNNISTAA HEIDÄN ERITYISIÄ TARPEITAAN JA LUODA TURVALLISEMPAA TILAA. VAIKUTTAMISVIESTINNÄN AVULLA RIKOS- PÄIHDE- JA/TAI ASUNNOTTOMUUSTAUSTAISTEN NAISTEN KOKEMA STIGMA, ENNAKKOLUULOT JA ASENTEET VÄHENEVÄT YHTEISKUNNASSA.

TOIMINTA JA TUOTOKSET

Toiminnan päällikkö organisoii koulutuksia, joilla vahvistetaan naisten kanssa työskentelevien ammattilaisten osaamista kohderyhmän nais erityisistä tarpeista ja traumasensitiivisyydestä. Aiheet koulutuksille valikoituvat sekä aihepiiristä tehdyn tutkimuksen, asiakastyöstä nousevan kokemustiedon että yhteiskunnallisen keskustelun perusteella. Koulutusten sisältöjä voivat olla esimerkiksi: nais erityinen työ, traumainformoitu työote, naiset ja neurokirjo, ja kokemuspueheenvuorot. Vaikuttamistyötä tehdään valtakunnallisesti esim. webinaareilla, koulutuksilla, asiantuntija- ja

kokemuspueheenvuoroilla, viestintäkampanjoilla, mediahaastatteluilla ja konsultaatioilla. Koulutuksia tarjotaan ryhmätoimintojen yhteydessä yksiköille, jossa ryhmä toteutetaan. Viestintä-, koulutus- vaikuttamistyön ja tapahtumien osalta tehdään yhteistyötä eri verkostojen kanssa. Tapahtumia ja verkostoja esimerkiksi: Vankimessut, Asunnottomien yö, Oranssit päivät, Helsinki Pride, Päihdepäivät, Nais erityisen työn verkosto, Toive-verkosto, Eduskunnan nepsy-verkosto.

Kampanjoilla ja tapahtumilla puretaan kohderyhmän naisiin kohdistuvaa stigmaa, jotta historia, elämäntilanne (esim. vankituomio) tai sairaus leimaa tämän identiteettiä. Tämä edistää mahdollisuuksia naisten kuntoutumiselle, yhteiskuntaan integroitumiselle ja vähentää uusintarikollisuutta.

Vuosittain: -webinaarit 2 kpl - lähikoulutukset ammattilaisille eri yksiköihin: 10 kpl -osallistuminen asiantuntijapuhujana muiden tapahtumaan: 5 kpl -viestintäkampanjat: 2 kpl

TULOKSET

Ammattilaiset ja päättäjät ymmärtävät, mitä nais erityisyydellä tarkoitetaan, ja miksi tarvitaan turvallisempia tiloja vain naisille.

Ammattilaiset saavat tietoa naisten tarpeista ja toimintamalleista sekä keinoja kohtaamiseen sekä väkivallan ja muiden haavoittavien tekijöiden ehkäisemiseen rikos- päihde- ja asunnottomuustaustaisten naisten arjessa.

Palvelut kehittyvät tarvelähtöisemmiksi ja turvallisemmiksi, mikä mahdollistaa avun vastaanottamisen.

Usko asiakassuhteen hyödyllisyyteen, muutoksen mahdollisuuteen ja yhteinen tavoite vahvistuvat.

Suuressa yleisössä tapahtuu myönteistä asennemuutosta kohderyhmää kohtaan ja naisten kokema stigma häviää ja hyvinvointi lisääntyy.

KESKEISIMPIÄ YHTEISTYÖKUMPPANEITA VUODELLE 2026

- Rikosseuraamuslaitos, Hämeenlinnan ja Vanajan vankilat
- Helsingin kaupunki sosiaali- ja terveystoimiala
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialue
- A-kiltojen liitto
- Suur-Helsingin Valkonauha ry
- Rikoksetoman elämän tukisäätiö RETS
- Porttiteatteri ry
- Nais erityisen työn verkosto
- Laurea-ammattikorkeakoulu

5. MENEILLÄÄN OLEVAT HANKKEET

NOAT-NEUROPSYKIATRISEN OSAAMISEN VAHVISTAMINEN ASUNNOTTOMUUSTYÖSSÄ 2024–2026

Viimeisenä toimintavuonna NOAT-hankkeen neuropsykiatrinen valmentaja ja kokemustaustainen hanketyöntekijä jatkavat työskentelyä asunnottomuutta kokevien tai asunnottomuusuhan alla elävien neurokirjon ihmisten yksilövalmennuksen, ryhmätoiminnan ja vertaistuen parissa. Valmennuksilla ja ryhmätoiminnoissa lisätään neurokirjon ihmisten toimijuutta, arjenhallintataitoja, tuetaan arjen sujuvuutta, vahvistetaan voimavaroja ja osallisuutta sekä lisätään edellytyksiä asumisessa onnistumiseen. Tavoitteena on edistää toimintaan hakeutuvien ihmisten kiinnittymistä julkisiin- ja kolmannen sektorin palveluihin tuen ja avunsaannin jatkumiseksi NOAT-hankkeen päätyttyä.

Vuonna 2026 koulutetaan asunnottomuus kentän toimijoita, ammattilaisia ja muita sidosryhmiä tunnistamaan neurokirjon ihmisten haasteita ja tarpeita, lisätään ymmärrystä neuropsykiatristen oireiden vaikutuksesta asunnottomuuteen ja sen uhkaan.

NOAT-hanke järjestää päätösseminaarin yhdessä ADHD-liiton ja Autismiliiton kanssa. Vuoden 26 lopussa tuotetaan julkaisu, jossa kootaan hankkeen aikana tehdyt havainnot, hyvät työmenetelmät ja käytännöt asunnottomuutta kokevien ja asunnottomuusuhan alla elävien neurokirjon asiakkaiden kohtaamiseen ja toiminnanohjaukseen, sekä suositukset asunnottomuus- ja asumispalvelujen neuroesteettömyyden tueksi.

6. VAPAAEHTOISTOIMINTA

JÄRJESTÖN TOIMINTA PIDETÄÄN MAHDOLLISIMMAN AVOIMENA JÄSENILLE, KÄVIJÖILLE, VAPAAEHTOISILLE JA TOIMINNASTA KIINNOSTUNEILLE. JÄRJESTÖN YLLÄPITÄMISSÄ TOIMIPISTEISSÄ JA TAPAHTUMISSA VOI TOIMIA SOVITUSTI VAPAAEHTOISENA.

Vva ry:llä vapaaehtoistoimintaa tehdään haavoittuvan kohderyhmän kanssa. Vapaaehtoisille tarjotaan monipuolisia tehtäviä sekä pidemmäksi ajaksi sitoutumista vaativia vapaaehtoistehtäviä.

Vapaaehtoisia rekrytoidaan sosiaalisen median, tapahtumien ja verkostojen kautta. Osallisuuskoordinaattori haastattelee ja perehdyttää vapaaehtoisia, ylläpitää yhteyttä vapaaehtoiisiin ja vapaaehtoistoiminnasta kiinnostuneisiin kävijöihin sosiaalisen median kautta, sekä järjestää säännöllisiä tapaamisia mahdollistaen vapaaehtoisten välistä vuoropuhelua ja ajankohtaisen tiedon saatavuutta.

Opiskelijoille tarjotaan mahdollisuuksia suorittaa erilaisia opintoihin liittyviä kursseja osallistumalla järjestön toimintaan, kuten AMK-vapaaehtoistykursseja. Vapaaehtoistoiminnan tuloksia tehdään näkyviksi Facebookissa, Instagramissa ja muussa järjestön viestinnässä: Asukki, Vuosikertomus yms.

Asunnottomuutta kokevat ja kokeneet ihmiset voivat osallistua järjestön toimintaan yhdessä palkatun henkilökunnan kanssa. Vva ry:ssä kävijät nähdään ensisijaisesti aktiivisina yhteiskunnan jäseninä eikä vain auttamistyön kohteina. Vva ry:llä ei käytetä asiakas -sanaa, vaan puhutaan jäsenistä tai kävijöistä.

Asunnottomuutta kokeneita kutsutaan vapaaehtoistoimintaan mukaan, voidaan palkata järjestöön töihin, ottaa työharjoitteluun tai työkokeiluun. Vartiosaaren päihteettömässä toimintakeskuksessa vapaaehtoistoimintaa tehdään yhteisöllisessä kontekstissa, ja monet järjestön kävijöistä ovat löytäneet mielekästä tekemistä itselleen nimenomaan vapaaehtoistoiminnan kautta.

Vapaaehtoistoiminnan laajuus määräytyy rahoituksen mukaan.

7. VARTIOSAARI JA SOLDIS

Vartiosaaren ja Soldiksen toiminnot ovat järjestön päihteetöntä matalan kynnyksen virkistystoimintaa asunnottomille ja asunnottomuutta kokeneille päihderiippuvuussairauksista toipuville. Toimintaan haetaan rahoitusta Helsingin kaupungin järjestöavustuksesta.

SOLDIS- PÄIHTEETÖNTÄ RYHMÄTOIMINTAA

VVA RY:LLÄ ON HELSINGIN KAUPUNGILTA VUOKRALLA MANTEREEN PUOLELLA VARTIOSAARTA VASTAPÄÄTÄ SAUNA JA TALORAKENNUS OSOITTEESSA RAMSINNIEMENTIE 47. KIINTEISTÖSSÄ TOIMII JA TOIMINNASTA VASTAA PÄIHTEETÖN VERTAISYHTEISÖ.

Yhteisö pitää kokouksia säännöllisesti, yleensä neljä kertaa viikossa. Tarpeen mukaan Soldiksessa järjestetään erilaisia talkoo-, siivous- ja kunnostuspäiviä. Palanutta saunarakennusta ja vakuutusyhtiön osin korvaamaa saunarakennusta edistetään talkoovoimin valmiiksi.

Päihteetön yhteisö järjestää Soldiksessa kaiken toiminnan ja ryhmämuotoisen tukitoiminnan. Siivous- ja ylläpitotalkoita järjestetään Soldiksessa läpi vuoden. Soldiksessa voidaan järjestää juhannusjuhlat sekä muita tarpeellisia tapahtumia.

Soldis -yhteisö on perustanut ja rekisteröinyt yhdistyksen Soldis Päihteetön Saunaseura ry. Vva ry ja Soldis -yhteisö selvittävät, voidaanko Soldiksen käytössä olevan saunakiinteistön vuokrasopimus siirtää Soldis Päihteetön Saunaseura ry:n alle.

PÄIHTEETÖNTÄ VIRKISTYSTÄ JA TOIMINTAA VARTIOSAARESSA

VAILLA VAKINAISTA ASUNTOA RY:LLÄ ON HELSINGIN VARTIOSAARESSA TOIMINTA- JA VIRKISTYSPAIKKA, JOKA ON YHDISTYKSEN KÄVIJÖIDEN, JÄSENTEN JA YHTEISTYÖKUMPPANEIDEN KÄYTÖSSÄ SOVITUSTI. VARTIOSAAREN TOIMIPAIKKA TUKEE KÄVIJÖIDENSÄ PÄIHTEETTÖMYYYTÄ JA TARJOAA MAHDOLLISUUDEN LEPOON JA LOMAILUUN. VARTIOSAAREEN VOIT TULLA PÄIVÄRETKELLE TAI VIETTÄMÄÄN MÖKKIELÄMÄÄ. TOIMINTA SAARESSA PERUSTUU VAPAAEHTOISUUTEEN, YHTEISÖLLISYYTEEN JA PÄIHTEETTÖMYYTEEN JA SE TÄYDENTÄÄ HELSINGIN KAUPUNGIN PALVELUITA.

Vartiosaaren toimintakausi kestää toukokuusta lokakuuhun. Vva ry koordinoi Vartiosaaren toimintaa, vapaaehtoiset ja työkokeilussa olevat auttavat saaren toiminnan pyörittämisessä. Vartiosaarella järjestetään siivous- ylläpito- ja puutalkoita, joihin osallistuu vapaaehtoisia ja järjestön henkilökuntaa. Saaren sähkökulutusta ja hintaa seurataan.

Vartiosaaren toimipisteessä kävijät pääsevät irtautumaan arjesta, rauhoittumaan ja nauttimaan luonnosta päihteettömässä ympäristössä. Kävijöillä on mahdollisuus selvittää elämäntilannettaan vertaisten ja järjestön ammattityöntekijöiden tuella saaresta käsin, tai ladata voimavaroja tulevaa varten. Vartiosaari toimii myös päihteettömänä paikkana hoitopaikkojen välillä.

Vartiosaarella wc-huolto järjestetään lain edellyttämällä tavalla.

Mahdollisuus osallisuuteen on merkittävässä asemassa saaritalon toiminnassa, ja kävijät osallistuvat aktiivisesti saaritalon arkeen ja tapahtumiin. Vartiosaaren rakennettiin kesäksi 2024 kanoille aitaus, johon hankittiin vuokrakanat. Myös vuonna 2025 kanat ilahduttivat Vartiosaarella virkistyviä. Kokemukset olivat hyviä ja Vartiosaarella kävijät ja vapaaehtoiset huolehtivat kanoista koko kesän. Eläinten ylläpito, hoito ja hoiva edesauttoivat Vartiosaaren kävijöiden ja vapaaehtoisten fyysistä, psyykkistä, sosiaalista ja emotionaalista hyvinvointia. Kanoista huolehtiminen tarjosi kävijöille mahdollisuuden osallisuuteen, onnistumisen kokemuksiin ja merkityksellisyyteen. Kanojen ylläpito ja niiden läsnäolo toi sisältöä ja iloa saaren arkeen. Tutkimusten mukaan eläimen läsnäolo ja toiminta niiden kanssa mm. rauhoittavat levottomuutta ja edistävät keskittymiskykyä, lisäävät turvallisuuden tunnetta ja luottamusta sekä lievittävät jännitystä sosiaalisissa tilanteissa. Kanojen vuokraamista suunnitellaan myös Vartiosaaren 2026 toimintakaudelle.

Vartiosaarella vierailee myös erilaisia ryhmiä viettämässä aikaa, virkistäytymässä tai järjestämässä ryhmätoimintaa.



8. JÄSENTOIMINTA

Vva ry:n jäsenistö koostuu asunnottomuutta kokevista tai kokeneista järjestön toimintaan osallistuvista henkilöistä, yhteistyökumppaneista ja muista toimintaa tukevista henkilöistä. Suurin osa jäsenistä asuu pääkaupunkiseudulla. Asunnottomuutta kokevat ihmiset ovat vapautettuja ensimmäisen vuoden jäsenmaksusta, näin liittymiskynnys on matala. Yhdistyksen aktiivisesti toimintaan osallistuvien jäsenten määrä on pieni. Valtaosa jäsenistä haluaa tukea jäsenyyden kautta järjestöä taloudellisesti muttei erinäisistä syistä pysty olemaan toiminnassa mukana tai osallistua vuosikokouksiin.

Jäsenille postitetaan tai toimitetaan Asumi-lehti ja vuosikertomus. Tapahtumista tiedotetaan verkkosivuilla sekä sosiaalisessa mediassa. Osa jäsenistä saa tietoa yhdistyksen matalan kynnyksen toimintojen kautta.

Jäsenetuna jäsenet voivat yöpyä nimelliseen hintaan Vartiosaaren toimintakeskuksessa.

Asunnottomuutta kokeneita voidaan valita yhdistyksen hallituksen jäseniksi, mikäli henkilöillä itsellään löytyy kiinnostus tehtävää kohtaan ja valmius hallitustyöskentelyyn. Jäsenet voivat osallistua järjestön päätöksentekoon sääntömääräisissä vuosikokouksissa, jotka pidetään keväällä ja syksyllä. Jäsenet saavat kutsun vuosikokoukseen sekä muistutuksen sähköpostitse. Kutsu julkaistaan paikallislehdessä viimeistään kahta viikkoa ennen kokousta, sosiaalisessa mediassa. Sääntömääräisiin vuosikokouksiin osallistuminen toteutetaan matalan kynnyksen periaatteella, ja jäsenistön näkemyksiä kuullaan myös epävirallisissa yhteyksissä, jotta mahdollisimman moni saa äänensä kuuluviin.

9. TAPAHTUMAT

Järjestö osallistuu lukuisiin yhteistyökumppaneiden tapahtumiin tarkoituksenaan kohderyhmän tavoittaminen, vaikuttamistyö ja naapurustotyö. Järjestön henkilöstö tarjoaa asiantuntijapuheenvuoroja, neuvontaa- ja ohjausta, rekrytoi vapaaehtoisia ja toteuttaa vaikuttamistyötä tapahtumissa. Henkilöstö pyrkii olemaan mukana tapahtumien suunnitteluissa, jotta järjestön intressit ja kohderyhmän tarpeet tulisivat huomioituksi.

Kujato-verkoston tapahtumissa edistetään järjestön kohderyhmän ja kaupunkilaisten kohtaamista, vahvistetaan eri väestöryhmien välistä dialogia tavoitteenaan turvallinen asuminen ja naapuruus. Perinteeksi muodostuneet Ystävänpäivän tapahtuma ja Joulun unelma tavoittavat sekä järjestön potentiaalista kohderyhmää että kaupunkilaisia. Pasilan naapuruusviikoilla vahvistetaan naapuruussuhteita ja järjestöntyön tunnettavuutta. Vva ry järjestää kävijöilleen myös omia tapahtumia eri toimipisteissä mm. juhlapyhinä.

ASUNNOTTOMIEN YÖ

Asunnottomien yö on vuoden päätapahtuma, jota Vva ry tuottaa ja koordinoi Helsingissä. Tapahtuman järjestämisessä on mukana Asunnottomien yön kansalaisliikkeen verkoston jäsenjärjestöjä. Tapahtuma järjestetään vuosittain YK:n köyhyyden ja syrjäytymisen vastaisena päivänä 17.10. Asunnottomien yön vuotuinen teema nousee ajankohtaisesta asunnottomuustilanteesta ja se päätetään yhdessä kansalaisliikkeen toimijoiden kanssa.

Asunnottomien yö on kansalaisliike, joka kokoaa yhteen useita toimijoita yhteiskunnan eri sektoreilta. Kansalaisliikkeen toimijat järjestävät Asunnottomien yön tapahtumia ympäri Suomen.

Asunnottomien yön kansalaisliikkeen koordinoijana Vva ry ylläpitää kansalaisliikkeen verkkosivuja; ylläpitää valtakunnallista verkostoa ja tiedottaa vuoden teemasta; tukee muita paikkakuntia tapahtumien suunnittelussa liikkeen arvojen ja sääntöjen mukaisesti; koordinoi valtakunnallista viestintää ja ohjaa yhteydenottoja.

Vuonna 2026 Helsingin tapahtuman suunnittelu aloitetaan alkuvuodesta. Järjestön sisältä kootaan tiimi suunnittelun tueksi, päävastuun tapahtuman toteutuksesta kantaa osallisuuskoordinaattori. Tapahtumaviestintää tehdään yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

10. YHTEISHANKKEET

ASUNTO ENSIN - VERKOSTOKEHITTÄJÄT

Y-Säätiö hakee jatkorahoitusta STEA:lta Verkostokehittäjät -toiminnalle. Toiminnan tarkoituksena on Asunto ensin -periaatteen mukaisen työn, työorientaation, ja menetelmien juurruttaminen asunnottomuustyöhön koulutuspäivien, kehittämisspilottien, valmennuksien, ja viestinnän avulla. Valtakunnallisen vakiintuneen verkostotyön ja yhteiskehittämisen jatkaminen yhdessä asunnottomien, asukkaiden ja henkilöstön kanssa kumppanuuksien asiantuntemusta hyödyntäen. Verkostokehittäjät tekee myös kansainvälistä yhteistyötä ja järjestää mahdollisesti opintomatkan tarkoituksenmukaiseen kohteeseen ja maahan.

KÄMPPÄ & DUUNI

Vva ry on mukana Sato Oyj:n Kämppeä ja Duuni -toiminnassa. Toiminnan kautta Sato tarjoaa asunnon asunnottomuutta kokeville Vva ry:n kävijöille ja Vva ry: työntekijä edistää kävijän asumiseen kiinnittymistä, tukee kävijän itsenäistä asumista, edistää palvelujärjestelmästä navigointia ja elämänhallintaa.

COMHOM- EU:N DIGITALISAATIOHANKE

Vva ry on mukana Social Fund Plus (ESF+) COMHOM-hankkeessa, jossa rakennetaan yhteinen tietokanta asunnottomuuspalvelujen vaikutusten analysointia varten.

WOMEN'S VOICES – PUTTING WOMEN'S VISUAL VOICES AT THE HEART OF HOMELESSNESS SUPPORT (WOMEN'S VOICES)

Vva on mukana Erasmus+ Women's Voices -hankkeessa (2024-2027), jonka tavoitteena on parantaa asunnottomina elävien naisten tukemista erityisesti heidän turvallisuutensa osalta. Hankkeessa pyritään luomaan yhdessä henkilökunnan ja naisten kanssa naisten kokemuksiin perustuva opetussuunnitelma, jonka tarkoituksena on jatkossa "opettaa" henkilökunnalle naisten tarpeiden tunnistamista osallistavan valokuvausmenetelmän, PhotoVoicen avulla.

Hankekumppanit: BMSZKI, Unkari (koordinaatio); Kralji ulice, Slovenia; Pelastusarmeija, Ranska; FEANTSA; SOMOS, Portugali; South East Technological University, Irlanti; Y-Säätiö, Suomi (yhteistyökumppanina Suur-Helsingin Valkonauha; Vva ry)

TULOKSET

Henkilöstölle: parempi ymmärrys naisten palvelukokemuksista ja erityisistä tuen tarpeista. Uusia taitoja ja välineitä.

Asunnottomille naisille: tehokkaampi tuki palveluissa, useammat naiset pääsevät palveluihin, voimaantuminen osallistumisen kautta.

Kumppanijärjestöjen kannalta: naisille tarjottavien palvelujen parantaminen, demokraattisempi lähestymistapa tutkimuksen tekemisessä ja koulutuksen järjestämisessä. Koulutusvälineet.

Laajemman verkoston kannalta: lisääntynyt ymmärrys naisten asunnottomuudesta kerrannaisvaikutusten ansiosta.

11. SIDOSRYHMÄT JA VALTAKUNNALLINEN YHTEISTYÖ

Vva ry:n pääyhteistyökumppanit vuonna 2026 ovat:

- STEA Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustusosasto (rahoitus ja tulosten ja vaikutusten levittäminen)
- Helsingin kaupunki (järjestöavustus, asunnottomien palvelut, järjestöneuvottelukunta)
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Vantaan kaupunki (asumisen tuki)
- Y-Säätiö (yhteistyösopimus asumisen tuki välivuokratuissa asunnoissa, Asunto ensin Verkostokehittäjät, yleishyödyllisen AY-toiminnan yhteistyö ja kansainvälinen työ)
- Rikoksettoman elämän tukisäätiö RETS (vaikuttamisyhteistyö, hankeyhteistyö), Ympäristöministeriö (asunnottomuusohjelma)
- Amnesty Suomen osasto
- Taitotalo (koulutukset mm. isännöitsijäopiskelijoille)
- Feantsa, Soste ry, EAPN-fin sekä muut asunnottomuustoimijat kansallisesti ja Euroopassa
- Yritysyhteistyötä tehdään mm. Taloaseman, Skanskan, Mars Finlandin ja Sato Oyj:n kanssa.

Vva ry toimii myös yhteistyössä Sosiaali- ja terveysministeriön, Ympäristöministeriön, Pro-tukipisteen, Peliklinikan, Positiiviset ry:n, Nuorisoasuntoliiton, A-klinikkasäätiön, EHYT ry:n, Helsingin vankilan, Suomenlinnan vankilan, Sote- ja rikosseuraamusalan oppilaitosten, Tukikohta ry:n, Suomen Mielenterveysseuran, Emmauksen jne. kanssa.

KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ

Vva ry voi hakea Suomen edustajaksi Feantsaan ja osallistua vuotuisen seminaariin sekä muihin mahdollisiin EPOCHin tapahtumiin, ja kutsuttuna puhujana seminaareihin. Vva ry toimii verkostoissa, joiden kautta tehdään kansainvälistä yhteistyötä ja vastaanotetaan myös kansainvälisiä vieraita.

Henkilökunnan jäsenet voivat tehdä opintomatkoja toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisiin ulkomaisiin kohteisiin, mikäli järjestävä taho korvaa ne, esim.

puhujakutsut ja eurooppalaiset yhteishankkeet. Järjestön työntekijät, luottamusjohto ja vapaaehtoiset voivat osallistua matkoille, mikäli taloudellinen tilanne sen sallii. Yhteistyötä tehdään Tanskassa toimivan Sandin sekä Barcelonassa toimivan Arrels Fundacion kanssa. Vva ry voi hakeutua mukaan kumppaniksi myös muihin toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisiin EU-hankkeisiin, Erasmus +, tai muihin kansainvälisiin hankkeisiin.

12. HENKILÖSTÖ JA HALLINTO

HENKILÖKUNTA JA HALLITUS

Järjestön toiminnasta vastaa sääntöjen mukaisesti vähintään kuusijäseninen hallitus ja toiminnanjohtaja. Hallituksen vastuu on kasvaneen henkilöstömäärän ja budjetin vuoksi suuri ja hallituksen jäseniltä edellytetään kykyä ymmärtää talouteen sekä raportointiin liittyviä asioita. Taloushallinto ostetaan talous- ja hallintosihteerin töitä lukuun ottamatta ulkopuoliselta palveluntuottajalta, joka on kilpailutettu hankintalain mukaan.

Palkatun henkilöstön määrä on tällä hetkellä n. 45, joista suurin osa toimii matalan kynnyksen välittömässä auttamistyössä sekä asumisyksiköissä. Henkilöstön rekrytoinnissa painotetaan kykyä osallistua järjestön strategian mukaiseen työhön. Vuonna 2026 henkilöstön määrää joudutaan todennäköisesti vähentämään tai osaaikaistamaan Stean rahoittamissa toiminnoissa riippuen avustuspäätöksistä. Asumispalveluissa henkilökuntaa lisätään kilpailutusehtojen mukaisesti mahdollisuudesta tuottaa palveluja.

Henkilökunta kokoontuu kuukausittain sekä kaksi kertaa vuodessa työyhteisöpäiville. Koko toiminnan arviointi tehdään edellisen vuoden päätyttyä vuoden 2026 alussa. Työsuojelutoimikunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa ja kokousten sisällöissä huomioidaan työhyvinvointi sekä yhteistoimintalain uudet työantajan velvoitteet.

Henkilöstön hyvinvointiin panostetaan työnohjauksen ja työterveyshuollon kautta sekä kiinnittämällä huomiota työolosuhteisiin ja työilmapiiriin. Henkilöstö voi tilata ennalta sovitun määrän kulttuuri- ja liikunta- tai työmatkaetua, mikäli avustuspäätös sen mahdollistaa. Edusta voidaan periä omavastuuosuus. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus ottaa lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi omavastuullinen terveysturvavakuutus, mutta avustuspäätösten jälkeen sitä joudutaan todennäköisesti arvioimaan.

TALOUS

Järjestö hakee rahoitusta vuodelle 2026 STEA:lta, säätiöiltä, hyvinvointialueilta ja kaupungilta. STEA on rahoituksellaan mahdollistanut Vva ry:n toimintaa useita vuosia, mutta oman varainhankinnan avulla voidaan varmistaa, että yhä useammalle järjestö on mahdollisuus itsenäiseen asumiseen, omaan kotiin.

Järjestö käyttää talouden- ja kirjanpidossa ulkopuolista tilitoimistoa sekä virallista tilintarkastajaa. Järjestölle on palkattu talous- ja hallintosihteeri. Hallitus valvoo varojen käyttöä ja seuraa neljännesvuosittain ja tarvittaessa kuukausittain Vva ry:n talouden toteutumista. Hallituksen jäsenille voidaan maksaa työskentelystä pieni kokouspalkkio. Vapaaehtoisille voidaan maksaa toimintarahaa verotuksessa ja avustuslainsäädännössä määritellyin ehdoin. Henkilökunta voi osallistua toimipisteittäin ryhmätyönohjaukseen.

Järjestöllä on talous-, johto- ja hankintasäännöt, joissa on säädetty vastuut sekä vahvistettu euromääräiset rahat hankinnoille. Vva ry on osallistunut asunnottomien asumispalveluiden kilpailutuksiin ja tuottaa asumispalveluita toteuttaakseen perustehtävänsä.

STEA:n avustukset eivät ole suojassa valtionhallinnon leikkauksilta. Vuonna 2026 kolmannelta sektorilta leikataan yhteensä 15–19 miljoonaa euroa, ja vuonna 2027 leikkauksia odotetaan lisää. STEA antaa uuden avustusehdotuksen vuodelle 2026 joulukuun 2025 alussa, joka määrittää yhdistyksen toimintojen laajuutta.

VARAINHANKINTA

Vva ry on yleishyödyllinen toimija, joka voi toimintansa tukemiseksi kerätä varoja. Järjestöllä on toistaiseksi voimassa oleva valtakunnallinen poliisihallituksen myöntämä keräyslupa nro RA/2021/264, joka on voimassa koko Suomessa Ahvenenmaata lukuun ottamatta toistaiseksi. Lahjoitustilin numero on FI95 8000 1770 5353 01.

Järjestö tekee varainhankintaa ja tarjoaa yrityksille vaihtoehtoja tukea mm. järjestön matalan kynnyksen toimintaa. Varainhankintaa tehostaa mm. sosiaalisen median kautta järjestötoiminnan näkyväksi tuova viestintä ja kampanjointi. Yhdistys voi myös tarjota mainostilaa järjestöä tukeville yrityksille ja tahoille.

Vuonna 2026 toteutetaan tempauksia, tapahtumia ja kampanjoita. Osa viestintäpäällikön työpanoksesta kohdennetaan varainhankinnan toteuttamiseen.

Kaikki kerätyt varat käytetään asunnottomien parissa tehtävään matalan kynnyksen auttamis- ja kohtaamistyöhön, jonka tarkoituksena on varmistaa, että erityisen heikossa asemassa olevat ihmiset pääsevät tarvitsemiensa palveluiden ja asumisen piiriin, ja saavat vaikuttaa saamiensa palveluiden sisältöön ja laatuun.

Varoja voidaan käyttää seuraaviin tarkoituksiin:

- Yökiitäjän sekä Liikkuvan tuen ja palveluohjauksen kuluihin sekä autojen huolto-, korjaus- ja käyttökuluihin
- Matalan kynnyksen päihteettömien virkistyspaikkojen kuluihin
- Yökeskus Kalkkersin ja Vertais- ja vapaaehtoisten päiväkeskus VEPA:n toiminnan kuluihin, sekä niiden kävijöiden ja asukkaiden osallistumismahdollisuuksien lisäämiseen
- Asunnottomuuden vastaisen viestintä-, vaikuttamis- ja edunvalvontatyön kuluihin
- Kampanjoiden ja tapahtumien järjestämiseen
- Asukki-ehtien, julkaisujen ja oppaiden tuottamiseen ja jakeluun

Lisäksi varoja käytetään vapaaehtoistoimintojen järjestämiseen sekä asunnottomien akuuttiin avustamiseen perustarpeissa (suoja, ruoka, vaatteet, puhtaus, ensiapu ja turvallisuus) riippuen kunkin autettavan henkilökohtaisesta tarpeesta.

13. TOIMINNAN ARVIOINTI JA RAPORTOINTI

Toiminnan arviointi toteutetaan pääosin järjestön omana työnä tehdyn arviointisuunnitelman mukaisesti käyttäen ARTSI-hankkeessa kehitettyjä malleja. STEA:n tuloksellisuus- ja vaikuttavuusselvityksen tekemiseen voidaan tarvittaessa ostaa ulkopuolista apua. Yhdistyksen työntekijät voivat osallistua rahoittajan ja muiden yhteistyökumppaneiden tarjoamiin arviointikoulutuksiin. Projektien ja toimintojen arvioinnissa voidaan käyttää yliopiston tutkijoiden sekä oppilaitosten opinnäytetöitä.

Henkilökunta tuottaa numeerista ja laadullista raportti- ja arviointitietoa kuukausittain, tieto anonymisoidaan ja analysoidaan Webropolissa. Myös työntekijöiden havainnot kohderyhmän ja toimintaympäristön muutoksista raportoidaan. Työntekijät jakavat havaintojaan tiimipalavereissa, toimintojen etenemistä ja kehittämistarpeita arvioidaan esihenkilöiden kanssa. Toimintoja arvioidaan suhteessa asetettuihin tavoitteisiin toimipisteiden palavereissa ja henkilöstön kuukausittaisissa kokouksissa. Toimintojen tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta arvioidaan, raportointi- ja arviointimenetelmiä kehitetään johtoryhmässä sekä säännöllisesti kokoontuvassa arviointitiimissä. Työntekijät arvioivat toimipisteelle asetettujen tavoitteiden toteutumista kerran vuodessa itsearviointikyselyllä. Koko henkilöstön arviointi- ja kehittämispäivä järjestetään kaksi kertaa vuodessa.

Matalan kynnyksen kävijöiltä kerätään anonyymia palautetta eri kielillä digitaalisesti tai paperilomakkein. Palautekyselyillä kerätään numeraalista (mm. ikä- ja sukupuolijakauma, asiointikerrat) ja laadullista tietoa (mm. kokemus palvelusta, kokemus osallisuudesta). VEPA:ssa ja Kalkkersissa palautekyselyt toteutetaan kaksi kertaa vuodessa kuukauden otantoina. Otantojen välillä kerätään suullista palautetta ja kävijöillä on mahdollisuus jättää anonyymia palautetta ympäri vuoden.

Palautetta kerätään vapaaehtoisilta, työntekijöiltä, luottamushenkilöiltä, yhteistyökumppanilta, vierailijoilta, opiskelijoilta, tapahtumiin osallistuvilta, lahjoittajilta, yrityksiltä sekä kirjallisesti että suullisesti. Saatu palaute ja raportointitieto analysoidaan ja käydään läpi henkilöstön kanssa, tarvittaessa muutostarpeisiin reagoidaan nopeasti tai kirjataan toimenpiteet seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaan. Raportointia kehitetään jatkuvasti tarkoituksenaan kävijöiden saaman avun ja hyödyn, toiminnan tuloksellisuuden ja vaikuttavuuden todentaminen ja näkyväksi tekeminen.

Viestintäpäällikkö seuraa viestinnän vaikuttavuutta Meltwaterin media- ja some-seurantapalvelun kautta sekä sekä Facebookin, Instagramin tilastien, Twitter Analyticsin ja Google Analyticsia kautta. Jäsenrekisteri ylläpidetään Clara-palvelussa.

Asunnottomuus on muuttunut aiempaa monimuotoisemmaksi ja vaikeammin hahmotettavaksi. Vva ry:n oma toiminta on laajentunut, ja järjestö joutuu vastaamaan kentältä nopeastikin nouseviin tarpeisiin, kuten piiloasunnottomuuteen ja tilastoissa korostuvien ryhmien, kuten nuorten, maahanmuuttotasaisten ja talousahdingossa olevien auttamiseen. Tämä kaikki koordinoidaan pienillä resursseilla. Nykyiset resurssit riittävät osallistumiseen ja hyvään tiedonkeruuseen, mutta tiedon analysointiin ja sen laadukkaaseen hyödyntämiseen tarvitaan lisäresursointia. Systemaattinen ja jatkuva arviointiprosessi ovat järjestön toimintojen kehittämisen kannalta ensiarvoisia. Uuden EU:n COMHOM-hankkeen avulla tiedonkeruuta voidaan systemoida.

14. ASUMISPALVELUT

VAILLA VAKINAISTA ASUNTOA RY YLLÄPITÄÄ TARKOITUKSENSA TOTEUTTAMISEKSI ASUMISPALVELUTOIMINTAA. JÄRJESTÖLLÄ ON V. 2025 LOPPUUN ASTI VOIMASSA OLEVAT OSTOPALVELUSOPIMUKSET HELSINGIN KAUPUNGIN KANSSA KAHDESTA YKSIKÖSTÄ.

Suomen ensimmäinen Asunto Ensin yksikkö Sällikoti on koti 28 pitkään asunnottomalle miehelle. Helsingin Diakonissalaitos irtisanoi Vva ry:n vuokrasopimuksen kiinteistöstä, jossa Sällikoti on sijainnut vuodesta 2007.

Sällikodin toiminta siirtyi Konalaan, Lehtovuorenkadulle NAL Asuntojen kiinteistöihin toukokuussa 2025. Elokuussa 2025 Vva ry osallistui Helsingin kaupungin kilpailutukseen.

Vva ry on osallistunut Helsingin kaupungin kilpailutukseen ja tuottaa tuen Tilapäismajoitus Tuvassa 50 asukkaalle vuosina 2024–2025. Helsingin kaupunki on tehnyt päätöksen ottaa käyttöön kaksi optiovuotta tilapäismajoituksen ostamisessa vuosina 2026–2027.

SÄLLIKOTI - ASUMISYHTEISÖN TUETTU ASUNTO ON KOTI

VAILLA VAKINAISTA ASUNTOA RY YLLÄPITÄÄ TARKOITUKSENSA TOTEUTTAMISEKSI ASUMISPALVELUTOIMINTAA. JÄRJESTÖLLÄ ON V. 2025 LOPPUUN ASTI VOIMASSA OLEVAT OSTOPALVELUSOPIMUKSET HELSINGIN KAUPUNGIN KANSSA KAHDESTA YKSIKÖSTÄ.

ASUMISYKSIKÖN PALVELUN ERITYISPIIRTEET

Sällikoti perustettiin vuonna 2007 viisivuotisena RAY:n rahoittamana pilottihankkeena, jonka tarkoituksena oli kehittää asumispalvelu pitkään asunnottomana (+10 v) olleille, keski-ikäisille (+40 v) miehille, joiden pääpäihde oli alkoholi. Kohderyhmä muodostui valtaosin pitkäaikaisasunnottomista, ja sen hetkessä palvelujärjestelmässä ei ollut soveltuvia tuetun asumisen muotoja heidän pitkäaikaiseen asuttamiseensa. Sällikoti toimi näin ollen pilottina nykyiselle Asunto ensin- mallin asumiselle.

Sällikodin asukkaat ovat lähes kaikki pitkään asunnottomina olleita, iäkkäitä miehiä. Asukkaiden keski-ikä on yli 60 vuotta ja valtaosalla heistä on kymmeniä vuosia kestänyt päihdeongelma. Koska Sällikoti aloitti hankkeena ja toimi kaikkien Asunto ensin -mallisten yksikköjen pilottina, asukkaiden profiili on hyvin homogeeninen. Asukkailla on pitkän asunnottomuustauksen vuoksi pitkäaikaisia, usein kroonistuneita, ongelmia ja sairauksia. Uuden asukkaan toimintakyky on usein Sällikotiin muuttaessa pysyvästi alentunut



somaattisten sairauksien, vammojen ja neurologisten vaurioiden sekä päihteiden käytön seurauksena.

PALVELUN TAVOITTEET

Jokainen asukas kohdataan yksilönä ja palvelu räätälöidään hänelle sopivaksi. Asukkaat ovat iäkkäitä ja huonokuntoisia, ja kuuluvat ryhmään, joka usein sivuutetaan sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa. Tästä syystä asumisen alussa on tärkeää tehdä perusteellinen kartoitus asukkaiden toimintakyvystä ja mahdollisista sairauksista, ja saattaa heidät sellaisten palveluiden piiriin, joita he tarvitsevat, ja joihin heillä on oikeus. Tärkeää on, että tämä tehdään yhdessä asukkaan kanssa, siten että asukkaan itsemääräämisoikeutta ja oikeutta omaan kotiin kunnioitetaan.

Sällikodin palvelun ensisijainen tavoite on tarjota asukkaalle koti, ja riittävä tuki asumiseen. Kuntoutumistavoitteet määritellään yhdessä asukkaan kanssa, iäkkäitä asukkaita ei "pakkokuntouteta", vaan keskitytään toimintakykyä

ylläpitäviin toimiin, jos asukas niin haluaa. Aukkaita ohjataan päihdehuollon palveluihin, jotta toimintakyky säilyy, ja päihteidenkäytöstä aiheutuvia haittoja saadaan vähennettyä. Jos asukkaan tavoitteena on kuntoutua päihdeongelmasta, häntä tuetaan siinä. Yksikössä on käytössä sairaanhoitajan palvelut. Henkilökohtaiseen hygieniaan ja kodinhoitoon kiinnitetään erityistä huomiota, koska asukkaiden iän takia moni tarvitsee erityistä tukea näissä asioissa.

Asumisyksikössä on tärkeää välttää laitospaista ympäristöä, jossa "hoidon" sisältö määritellään yksikön tavoitteiden mukaan. Tuki räätälöidään aidosti asukkaan oman tahdon mukaisesti, jos asukkaalla on tavoitteena siirtyä itsenäisempään asumiseen, laaditaan suunnitelma, jossa kartoitetaan ne asumisen osa-alueet, joita kehittämällä tämä on mahdollista. Jos asukas haluaa vain turvallisen kodin loppuelämänsä ajaksi, ja riittävän tuen, jotta kykenee säilyttämään asuntonsa, on tämä mahdollisuus heille suotava; Sällikodin asukaskunnan iän huomioon ottaen.

TOIMINNALLISUUS JA YHTEISÖLLISYYS ASUMISYHTEISÖSSÄ

Lähes kaikki yksikön asukkaat ovat vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkkeellä, ja monella on paljon toimintakykyä alentavia sairauksia tai vammoja. Siitä huolimatta monet asukkaat kaipaavat omiin kykyihinsä soveltuvaa toimintaa. Koska suurimmalla osalla asukkaista päihteidenkäyttö on hyvin runsasta, on toiminnan oltava hyvin matalalla kynnyksellä järjestettävää, pieni päihtymys on sallittava, ja osallistuminen pitää olla mahdollista ilman suuria

valmisteluja, silloin kun ihmisen toimintakyky on parhaimmillaan. Yksikössä voidaan teettää halukkaille pieniä siivous- ja pihanhoitotöitä työtoimintana, ja yhdistyksen tapahtumat ja järjestötoiminta tarjoavat halukkaille mahdollisuuden osallistumiseen. Työvalmentajan palvelut ovat saatavilla myös Sällikodissa.

Yksikössä pidetään päivittäin aamu-/päiväkahvit, viikoittain järjestetään asukaskokous ja ruokailu, tieto- ja bingokilpailu. Sällikotiin otetaan vastaan lahjoitusruokia, joita jaetaan asukkaille, ja joista on mahdollista valmistaa yhteisiä aterioita. Yksikössä on käytössä yksi yhteistila.

Kesällä grillataan pihalla, ja tehdään retkiä. Retkiä varten asukkaiden käytössä on yhdistyksen kesähuvila Vartiosaassa, jossa yksikön asukkaat voivat myös viettää pidempiä virkistysjaksoja ilman tavallista yöpymismaksua. Huvilalla on käytössään useita veneitä ja kalastusvälineet, ja tietysti sauna. Asukkaat ovat käyneet retkillä myös mm. Lapissa ja vuokranneet mökkejä myös muualta Suomesta.

Yksikön työskentelytavassa painottuu välitön yhdessäolo ja epämuodollinen kommunikaatio, henkilökunta on kokenutta ja tuttua. Kaikessa toiminnassa painotetaan kodinomaisuutta, ja vältetään laitospaaisia piirteitä. Sällikodista ei pääosin muuteta enää omaan itsenäisempään asuntoon, mutta sellaisia asukkaita ketkä haluavat ja joilla on resursseja, tuetaan muuttamaan omaan asuntoon.

TILAPÄISMAJOITUSYKSIKKÖ TUPA

Vva ry on vuokrannut 50 asukaspaikkaa käsittävän kiinteistön Itä-Pasilasta. Kaupunki on päättänyt käyttää kaksi optiovuotta tilapäismajoituksen ostamiseen vuosina 2026–2027. Vva ry tuottaa palvelua toistaiseksi taloudellista tilannetta seuraten.

Tilapäismajoitusyksikössä työskentelee ammattitaitoinen kokenut henkilökunta, joilla on kokemusta mielenterveys- ja päihdeongelmaisten asiakkaiden kohtaamisesta. Työntekijät omaavat kokemusta haittoja vähentävästä hoitotyöstä, päihdetyöstä, korvaushoidosta, psykiatrian hoitotyöstä sekä asumisyksikössä tehtävästä työstä. Tilapäismajoituksessa työskentelee asumisohjaaja, jonka vastuulla on erityisesti työtoiminnan ja vapaa-ajan ohjaus, sekä kokemusasiantuntijoita sekä vertaisia. Henkilökunnalla on valmiudet erilaisten asukkaiden kohtaamiseen, heidän erityistarpeensa huomioiden.



ASUMINEN TUVALLA TÄHTÄÄ ALUSTA ALKAEN PYSYVÄN ASUMISEN JÄRJESTÄMISEEN

Asukas saa ohjausta ja tukea/neuvontaa sosiaaliseen tilanteeseen, asukasta tuetaan arjen asumisen taidoissa. Tuvan työntekijät ohjaavat asukkaita myös tarvittaessa asianmukaisesti ja oikea-aikaisesti hoitokontakteihin yksilöllisen tarpeen mukaan.

Työryhmä tuntee Helsingin sidosryhmät, terveydenhuollon ja sosiaalialan palvelut, joiden kanssa yhteistyö on tiivistä ja aktiivista.

Tilapäismajoitusyksikössä asukasta kannustetaan ja motivoidaan osallistumaan asumisyksikössä järjestettävään toimintaan sekä yksikön ulkopuoliseen toimintaan.

Tuvalla asukkaan on mahdollista osallistua viikoittain järjestettävään ryhmätoimintaan, työtoimintaan sekä virkistystoimintaan.

Osa yhteistilojen siivouksesta voidaan toteuttaa ahkeruusrahalla tai muun työvoimapolitiittisen tuen kautta, jos yksikön asukkaista löytyy halukkaita. Yhteisöllisyyden edistäminen on keskeinen työskentelytapa asumisyksikössä.

Vva ry:n muut järjestölähtöiset toiminnot ovat tilapäismajoitusyksikön työn tukena; Vartiosaaren toimintakeskus, erilaiset ryhmä- ja vapaa-ajan toiminnot sekä Vieraskielisten neuvonnan ja ohjauksen asiantuntijan palvelut.

Aktiivinen ympäristötyö on olennainen osa Tuvan arkea, jotta ympäristö pysyy rauhallisena ja on kaikille turvallinen. Henkilökunta puuttuu tarvittaessa asukkaiden tai vierailijoiden aiheuttamiin häiriöihin ympäristössä.

Asumisen aikana asukasta tuetaan aktiivisella työotteella kohti itsenäistä asumista. Asumisen aikana pyritään löytämään keinoja asukkaan voimavarojen ja vahvuuksien löytymiselle. Asukasta tuetaan omaan talouteen liittyvien asioiden hoitamisessa ja niiden vastuuttamisessa. Asukkaan kanssa tehdään aktiivista työtä jatkoasumisen löytymiseksi ja työskennellään asuttamisen esteiden poistamiseksi. Asukkaita kannustetaan kuntouttaviin työtoimintoihin, palkkatukitoihin, opintojen pariin, sekä luomaan ympärilleen häntä tukeva verkosto ja oikea-aikaiset palvelut.



VVA^{ry}